

Bilaga 3

Parterna har i samband med avtalsförhandlingarna 2025 träffat överenskommelse om att tillsätta ett antal arbetsgrupper. Arbetsgruppernas uppgift och innehåll framgår av uppräkningsen nedan. Arbetsgruppernas uppgift är att sammanträda, diskutera, utreda och avge en rekommenderad åtgärd till parterna. Anges inte sluttid för när arbetsgruppen avses vara klara ska arbetsgruppernas arbete vara klart senast den 31 mars 2027.

Partsgemensamma arbetsgrupper

a) *Tystnadsplikt och meddelarskydd*

De kollektivavtalade reglerna om arbetstagares tystnadsplikt och meddelarskydd och arbetsgivarens efterforskningsförbud är för närvarande inriktade på verksamheter som omfattas av kyrkoordningens regelverk om offentlighet och sekretess. Skao har medlemmar som inte omfattas av dessa regler, eller är till viss del undantagna från kyrkoordningen. Vissa medlemmars verksamhet kan omfattas av andra, mer striktare, regler om tystnadsplikt än vad kyrkoordningen reglerar. Sekretesslagen har också ersatts av Offentlighets- och sekretesslagen sedan relationsändringen mellan staten och Svenska kyrkan. Sammantaget har parterna därmed sett behov av att göra en översyn över regelverket i kollektivavtalet under avtalsperioden. Denna översyn ska ske i en partsammansatt arbetsgrupp.

Arbetsgruppens arbete ska vara klart och dokumenterat till den 30 oktober 2026.

b) *Storhelgstillägg*

Parterna är överens om att en arbetsgrupp ska se över ersättningarna för helg- och storhelgstilläggen och behovet av att omreglera dessa.

c) *Arbetsmiljö*

Parterna konstaterar att det under avtalsperioden funnits en arbetsmiljögrupp som vid behov sammankallats för särskilda ändamål. Parterna är överens om att tillsvidare fortsätta detta samarbete under avtalsperioden. Arbetsgivaren sammankallar då parterna när detta blir aktuellt.

d) *Arbetstid*

Parterna har diskuterat möjligheter och förutsättningar att överväga att avtala bort arbetstidslagens regelverk och i stället ersätta dessa med för avtalsområdet egna arbetstidsregler. För det fall att ett ömsesidigt intresse uppstår under avtalsperioden ställer sig parterna villiga till att öppna för en sådan dialog i frågan. *Parten ska vidare diskutera råd och stöd för tillämpning av årsarbetstid. Exempelvis kan dessa rubriker vara föremål för diskussion, Årsarbetidsavtalets omfattning, Årsarbetstidsmätt – beroende på vilken veckoarbetstid, Arbetstidens förläggning – grundschema, Avstämning av arbetstidsmättet, Ledighet- när inarbetad tid kan tas ut, Frånvaro – giltig frånvaro, tid som anses fullgjord beroende på vilket arbetstidsmätt, Övertid enligt § 20, obekvämt arbetstid § 2, förskjuten arbetstid § 23, Avslut av anställning eller uppsägning av avtalet – vad händer med plus och minustid, Giltighet och uppsägning*

e) *Kompetensutveckling m.m.*

Såväl Sveriges Lärare som Kyrkans Akademikerförbund har yrkat på ökade möjligheter till kompetensutveckling. Yrkandena från Kyrkans Akademikerförbund innehåller också förslag om samverkan mellan parterna för att säkerställa att utbildningar anpassade för Svenska kyrkan finns tillgängliga.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation har å sin sida dels uppmärksammat arbetstagarparterna på möjligheten att kunna stärka studiefinansieringen för studenterna som genomgår pastorala slutåret på Svenska kyrkans Utbildningsinstitut (SKUI) samt att ytterligare arbeta för effektiviseringar i Svenska kyrkans verksamheter för att öka avsättning och medel som medför satsningar på kompetensförsörjningen.

Rekryteringsbehovet till många befattningar, inte bara avseende Svenska kyrkans profilyrken, är stort och på sina håll mycket bekymmersamt. Det påverkar verksamheternas förutsättningar att klara sina grundläggande uppdrag samt att i övrigt arbeta med utvecklings- och utbildningsfrågor. Bristen på arbetskraft och kompetens i trossamfundet får negativa följder, inte bara för ekonomin men även för verksamheterna.

Parterna konstaterar att frågan om kompetensutveckling är viktig för Svenska kyrkan och att gemensamma insatser kan behöva vidtas under den kommande avtalsperioden. Parterna kommer därför att arrangera en gemensam workshop för att inventera de önskemål vad gäller utveckling och insatser som parterna kan komma att påverka och ta ansvar för. Lämplig tidpunkt för denna är under september eller oktober 2025.