

Bilaga 9 c

Parterna har i samband med avtalsförhandlingarna 2025 träffat överenskommelse om att utreda förutsättningarna för månadsbetalning av pensionspremien till TPA 18, pausande av uttag och särskilt uttag av löneväxlat belopp i TPA 18. Förutsättningar för att kunna genomföra dessa ändringar som är planerade till den 1 maj 2026 är att systemutvecklingskostnader och löpande administrativa kostnader inte blir för höga så att förvaltningskostnadsprocenten ökar oacceptabelt mycket. Överenskommelsen kan då inte fullgöras mot den andre partens vilja.

Månadsbetalning

För närvarande inbetalas tjänstepensionspremien årsvis till Kyrkans pension. Om de förutsättningar som anges ovan föreligger ska i stället månadsbetalning ske.

Pausande av uttag av tjänstepension Svenska kyrkan

§ 1

Inkomstskattelagen (1999:1229) tillåter sedan 2025-01-01 att tjänstepensionsutbetalningar får pausas och att utbetalningstiden får förlängas. Syftet är att underlätta för arbetstagare att kombinera pension och arbete.

Förändringen i lagstiftningen avser de fem första utbetalningsåren. Lagstiftningen tillåter sedan tidigare pausad utbetalning av tjänstepension efter de fem första utbetalningsåren. Kollektivavtalen om tjänstepension inom Svenska kyrkan medger i dagsläget inte någon möjlighet alls att pausa utbetalning.

§ 2

Parterna är överens om att införa möjligheten att pausa utbetalning av premiebestämd tjänstepension senast 2027-01-01, under förutsättning att kostnaderna för systemutveckling inte överstiger nyttan med möjligheten. Med premiebestämd tjänstepension avses premiebestämd ålderspension i TPA 18 samt avgiftsbestämd ålderspension i Kyrkans PFA respektive KAP-KL Svenska kyrkan.

Parternas gemensamma utgångspunkter för det fortsatta arbetet

§ 3

- Möjligheten gäller försäkrad i Kyrkans Pension som ännu inte fyllt 80 år, oavsett orsak till paus eller om utbetalning påbörjats innan möjligheten att pausa infördes.
- Uttag kan pausas flera gånger, dock endast under hela kalendermånader.
- Försäkrad ska meddela Kyrkans Pension minst en hel kalendermånad i förväg om start- och slutdatum för pausen samt om den ursprungliga utbetalningsperioden och/eller slutdatum ska ändras. Ändring ska meddelas minst en hel kalendermånad i förväg.

- Försäkrad med ursprungligt tidsbegränsat uttag kan välja att antingen
 - behålla det ursprungliga slutdatumet,
eller
 - behålla utbetalningsperioden och skjuta fram slutdatumet motsvarande pausens längd,
eller
 - ändra till någon av de andra utbetalningsperioder som Kyrkans pension erbjuder (för närvarande livsvarigt uttag alternativt tidsbegränsat uttag om 5, 10 eller 15 år).
- Försäkrad med ursprungligt livsvarigt uttag som behåller den utbetalningsperioden, får sin ålderspension uppräknad utifrån antal år kvar till livslängdsantagandet.
- När utbetalningen återupptas uppräknas månadsbeloppet för att den försäkrade totalt sett ska få ut hela sitt kapital.
- Minsta totala utbetalningstid följer av inkomstskattelagen (för närvarande 5 år).

§ 4

Parterna är överens om att gemensamt utreda införande av möjligheten av att pausa utbetalning av förmånsbestämd ålderspension samt IPR.

Annan utbetalningstid av löneväxlat belopp enligt § 14 TPA 18

Arbetstagare har möjlighet att löneväxla enligt § 14 TPA 18. Arbetstagare kan ha önskemål att välja annan utbetalningstid av det löneväxlade beloppet än annan utbetalning av tjänstepensionen. Arbetstagare som avstått kontant lön till tjänstepension, s.k. löneväxling, ska således kunna välja annan utbetalningstid för löneväxlade belopp än för den ordinarie tjänstepensionen.