

Information om omvandling av anställning med löneformulär till vanlig semesteranställning efter den 1 januari 2026

Tjänstemän och medarbetare på Kommunals avtalsområde:

Av förhandlingsprotokollet från avtalsrörelsen 2025, Bilaga 5, framgår att centrala parter enats om att utmönstra regelverket och villkoren för en anställning med löneformulär. Konsekvensen av detta innebär att medarbetare med sådana anställningsvillkor ska omvandla sina anställningar till vanliga semesteranställningar före den 1 januari 2026, eller vid den senare tidpunkten som lokala parter bestämmer.

Innebörden av förändringarna är att lön inte längre kommer att erhållas efter fullgjort arbetsbeting, utan efter den schemalagda tid som arbete har utförts på.

Omvandling av en anställning med löneformulär till en "tidsanställning" med en genomsnittlig arbetstid per vecka och semesterrätt, kommer att ske utifrån heltidsmättet för löneformulär om 2000 timmar per år. Har en överenskommelse om 2000 timmar per år för arbete enligt löneformulär träffats ska detta medföra att den anställda har en heltidsanställning med 40 timmar i genomsnitt per vecka med kompensation för arbete på helgdag enligt § 13 mom 3.

Har anställningen med löneformulär varit på deltid ska omvandlingen av anställningen genomföras i proportionalitet med heltidsmättet ovan. Dessutom ska omvandlingen ta hänsyn till

om arbetstagaren utfört s.k. extra arbetsuppgifter. Sådan arbetad tid ska, för att beräkna en korrekt sysselsättningsgrad för den anställda medarbetaren, ackumuleras under en period som kan anses vara representativ för den anställdes arbete, dock längst en period som sträcker sig från 1 januari 2024 till 31 december 2025. Den ackumulerade tiden ska sedan räknas upp med 1,5 gång och delas med de antal veckor som den representativa beräkningsperioden utgjort. De antal minuter eller timmar som lagt till de proportionerade sysselsättningsgraden utgör den nya sysselsättningsgraden i relation till heltidsmättet per vecka.

De centrala parterna har diskuterat att medarbetare som under avtalsperioden redan ska eller kommer att gå i ålderspension kan undantas från kravet att omvandla anställningarna. Enas lokala parter om att undantas eller enas om att senarelägga omvandlingen av anställningen ska detta dokumenteras i ett protokoll.

Ort, datum
Förnamn Efternamn, Kyrkoherde