

Information om omvandling av kontorsarbetstid till genomsnittlig arbetstid enligt § 13 Mom 2 efter den 1 januari 2026

Tjänstemän och medarbetare på Kommunals avtalsområde:

Av förhandlingsprotokollet från avtalsrörelsen 2025, Bilaga 5, framgår att protokollsanteckning 10 - att arbetsgivare som tillämpar kortare kontorsarbetstid än i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, må bibehålla denna oberoende av bestämmelserna i Svenska kyrkans allmänna bestämmelser § 13 Mom 2 – kommer att utmönstras ur avtalet.

De centrala parterna är överens om att anteckningen avser arbetsgivare som redan före relationsändringen mellan staten och Svenska kyrkan följt ett annat veckoarbetstidsmått för medarbetare i en s.k. ”administrativ roll” om 39,5 timmar i genomsnitt per helgfri vecka.

Regeln omfattar således redan anställda före den 1 januari 2000 och som fortfarande är anställda i samma verksamheter med nämnda arbetsuppgifter och arbetstidsmått, och/eller medarbetare som blivit anställda efter den 1 januari 2000 och som tillika med kollegor på arbetsplatsen i övrigt följer nämnda heltidsarbetstidsmått som gällt på arbetsplatsen sedan tiden före 1 januari 2000.

Regeln avser inte att reglera en annan överenskommelse om genomsnittligt

arbetstidsmått som träffats mellan lokala parter på avtalsområdet, eller för det fall en sådan överenskommelse träffats med enskilda arbetstagare (Det noteras dock att detta inte är eller har varit möjligt tidigare enligt kollektivavtalet).

Möjligheten till att bibehålla arbetstidsmåttet upphör i samband med att protokollsanteckning 10 tas bort per den 1 januari 2026.

Medarbetare som f.n. har ett arbetstidsmått på 39 timmar och 30 min i genomsnitt per vecka ska efter den 1 januari 2026 ha samma arbetstidsmått som alla andra på avtalsområdet, 40 timmar i genomsnitt per vecka.

Arbetsgivaren kommer därför att erbjuda och komma överens med alla berörda medarbetare som omfattas av nämnda bestämmelse att få sina anställningsvillkor justerade genom ett av de följande uppräknade kompensationsalternativen för att arbetstidsmåttet ökar.

Överenskommelse om vilken compensation den anställde, som träffas av de nu angivna förändringarna, väljer ska dokumenteras genom en ändring av anställningsavtalet. Ett av följande alternativ ska väljas:

- att månadslönen höjs med 1,25 %,
- att lönehöjningen med 1,25 % löneväxlas inom ramen av tjänstepensionsavtalet,
- att varje kalenderår erhålla 26 arbetstimmar att ta ut i ledighet inom ramen av ett individuellt arbetstidskonto.

Ort, datum

Förnamn Efternamn, Kyrkoherde