

## Information om att överenskommelser om Ansvarsarbetstid upphör per den 1 januari 2026

### **Tjänstemän och medarbetare inom Kommunals avtalsområde:**

Parterna har i förhandlingarna 2025 gjort det enklare för arbetsgivare och arbetstagare att träffa enskilda överenskommelser för att ersätta övertidsarbete m.m. med flera semesterdagar och/eller högre lön.

Ingångna överenskommelser om ansvarsarbetstid gäller under 2025 men upphör per den 31 december 2025.

Nämnda regler om ansvarsarbetstid, avtalsmall m.m. fasas ut ur Svenska kyrkans avtal och upphör att gälla den 31 december 2025.

Arbetsgivaren har med flera arbetstagare överenskommit om s.k ”ansvarsarbetstid”. Till följd av ändringarna i det centrala kollektivavtalet ska sådana anställningar omvandlas till anställningsvillkor med ”vanliga” arbetstids- och semestervillkor. Sådana villkor ska vara gällande från och med den 1 januari 2026.

Ersätts inte överenskommelserna om ansvarsarbetstid per den 1 januari 2026 gäller de generella reglerna i det centrala kollektivavtalet vad gäller lön- och anställningsvillkor. Detta får till följd att lön och sysselsättningsgrad utgår från vad en anställning utan ansvarsarbetstid får för villkor. Ersätts ansvarsarbetstid idag med ett lönetillägg upphör detta att gälla.

Verksamheten/arbetsgivaren kan också i alla eller i vissa fall erbjuda anställda att träffa enskilda

överenskommelser enligt Svenska kyrkans avtal 2025 § 20 mom. 6 i stället för att ersättning för övertidsarbete eller arbete på obekväm arbetstid utgår enligt det centrala kollektivavtalet. En sådan överenskommelse kan vara ett alternativ för det fall att det fortsättningsvis är nödvändigt eller administrativa praktiskt att reglera villkoren för medarbetaren på det sättet.

Arbetsgivaren kommer att genomföra överläggning med arbetstagarorganisationerna för att informera om processerna till nämnda förändringar.

Ort, datum  
Förnamn Efternamn, Kyrkoherde