

2025

Verksamhetsberättelse

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) är arbetsgivar- och serviceorganisation för Svenska kyrkans församlingar, pastorat och stift. Vi företräder 618 medlemmar i frågor om kollektivavtal, löner och arbetsvillkor, ger rådgivning och stöd i arbetsgivar- och arbetsmiljöfrågor samt erbjuder utbildning och utveckling.

All vår verksamhet utgår från medlemmarnas behov och skapar konkret nytta i deras uppdrag som arbetsgivare. Vi finns till för Svenska kyrkans församlingar, pastorat och stift – med medlemsnyttan i fokus.





Ett år av genomförande, utveckling och stärkt arbetsgivarroll

ÅR 2025 HAR PRÄGLATS av att tidigare förberedelser omsatts i konkret handling. Genom kollektivavtalsförhandlingar har Avtal 25 tecknats, tillsammans med förändringar i pensionsavtalsfrågor efter en bred och förankrad process.

Organisationen har under året företrätt medlemmar i rättsliga processer och genomfört centrala förhandlingar i frågor som rör uppsägningar, löner och villkor. Samtidigt har samarbeten, bland annat inom den idéburna sektorn, fördjupats för att stärka kunskapsutvecklingen inom arbetsgivar- och arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljö har haft fortsatt hög prioritet, särskilt med fokus på chefers förutsättningar. Nya kunskapsunderlag har omsatts i stöd, dialogmaterial och utbildningar, och arbetet har utvecklats kring kränkande särbehandling och digital arbetsmiljö.

ARBETET MED STYRNING och ledning har fortsatt, liksom förberedelser inför en ny mandatperiod. Genom utbildningar och uppdaterade stöd ges bättre förutsättningar för förtroendevalda och chefer.

Utbildningsverksamheten har utvecklats, där majoriteten av utbildningarna nu är kostnadsfria. Totalt deltog 2 132 personer i cirka 75 utbildningstillfällen inom 44 ämnesområden. Digitala forum och nätverk har fortsatt vara viktiga för erfarenhetsutbyte.

UNDER ÅRET HAR organisationen även firat 80 år och genomfört en medlemsundersökning som blir en viktig grund för fortsatt strategiskt arbete.

Med ett år av genomförande bakom oss står vi väl rustade framåt, med fokus på medlemsnytta, hållbarhet och en stark arbetsgivarroll inom Svenska kyrkan.

BIRGITTA ÖDMARK,
vd Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation



Skao företräder Svenska kyrkans arbetsgivare



Foto: Magnus Aronson

SVENSKA KYRKAN är en kyrka där ideella, förtroendevalda och anställda tillsammans tjänar kyrkan och församlingen. Församlingen är den primära enheten och därifrån utgår all verksamhet.

Svenska kyrkan är också en arbetsplats för omkring 24 500 anställda. Församlingarna, pastoraten och stiftet är medlemmar i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, Skao. Nationell nivå är inte medlem, men företräds av Skao genom ett ömsesidigt avtal.

Även ett tjugotal närstående organisationer är medlemmar i Skao. Det handlar bland annat om ekonomiska föreningar, stiftelser och aktiebolag.

Vid relationsförändringen mellan Svenska kyrkan och staten år 2000 bestämdes följande i kyrkans eget regelverk, kyrkoordningen:

”När en församling, ett pastorat eller ett stift är arbetsgivare ska

Så här många medlemmar hade Skao år 2025.

580
församlingar och pastorat (356 församlingar och 224 pastorat)

13
stift

25
närstående-organisationer

618
medlemmar

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation företräda arbetsgivaren när det gäller att ingå eller säga upp kollektivavtal, och företräda arbetsgivaren i tvister om sådana kollektivavtal eller om påföljder vid konflikter om sådana avtal.”

Citatet ovan innebär att Skao har sina medlemmars uppdrag att förhandla centrala kollektivavtal med de fackliga organisationerna. Ett uppdrag som berör alla Svenska kyrkans anställda.

Utöver avtalsarbetet står frågor som rör arbetsrätt, förhandling och arbetsmiljö i fokus i organisationen. De nio regionala förhandlingarna/rådgivarnas lokala närvaro utgör en viktig stomme i Skao:s dagliga verksamhet, i samverkan med handläggare placerade på kansliet i Stockholm. Rådgivningen kompletteras med en bred utbildningsverksamhet samt, vid behov, av juridiskt biträde.

Kyrkomötet har fastslagit att församlingar, pastorat och stift samt nationell nivå i sin roll som arbetsgivare ska företrädas av Skao när det gäller kollektivavtal.

Kyrkorådet och kyrkoherden har olika uppdrag

Som styrelse i församlingen/pastoratet är **kyrkorådet** den yttersta arbetsgivarföreträdaren. Med arbetsgivarrollen följer ett ansvar att fullfölja de åtaganden och skyldigheter som regleras genom lagar, kollektivavtal och praxis, kyrkoordningen och den egna personalpolitiken.

Kyrkoherden i sin tur leder den löpande verksamheten och är ledamot av kyrkorådet och därmed del av styrelsen. I sin roll som chef och arbetsledare företräder kyrkoherden arbetsgivaren.



35 kap, 6§

NÄR EN FÖRSAMLING, ett pastorat eller ett stift är arbetsgivare ska Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ...

- 1** ... företråda arbetsgivaren när det gäller att ingå eller säga upp kollektivavtal.
- 2** ... avgöra frågor om lockout eller andra stridsåtgärder vid konflikter om sådana kollektivavtal.
- 3** ... företråda arbetsgivaren i tvister om sådana kollektivavtal eller om påföljder vid konflikter om sådana avtal.

4 ... i anslutning till ingångna kollektivavtal företråda arbetsgivaren i fråga om sådana arbetstagarare som inte är medlemmar i någon avtalslutande arbetstagarorganisation. Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ska på motsvarande sätt företråda Svenska kyrkan som arbetsgivare för personalen i kyrkokansliet.

Källa: SvKB 2010:6, 2012:14



Foto: Magnus Aronson

Från kyrkoval till val av styrelse för Skao

SKAO är arbetsgivarorganisation för Svenska kyrkans församlingar, pastorat och stift samt andra närstående organisationer.

Vart fjärde år är det kyrkoval i Svenska kyrkan. Hösten 2025 var det dags igen.

Alla som är medlemmar i Svenska kyrkan är röstberättigade. Valet sker till tre nivåer: församling/pastorat, stift samt kyrkomöte.

Efter kyrkovalet sammanträdde de nyvalda kyrkofullmäktige och stiftsfullmäktige och valde då bland annat ombud till arbetsgivar konferenserna. Arbetsgivar konferenserna i respektive stift kommer i början av 2026 att välja ledamöter till Skao:s fullmäktige som i sin tur väljer Skao:s styrelse för en mandatperiod om fyra år.

Varje arbetsgivar konferens utser även två representanter till samråds konferensen som är styrelsens samrådsorgan i samband med exempelvis avtalsrörelser och verksamhetsfrågor.

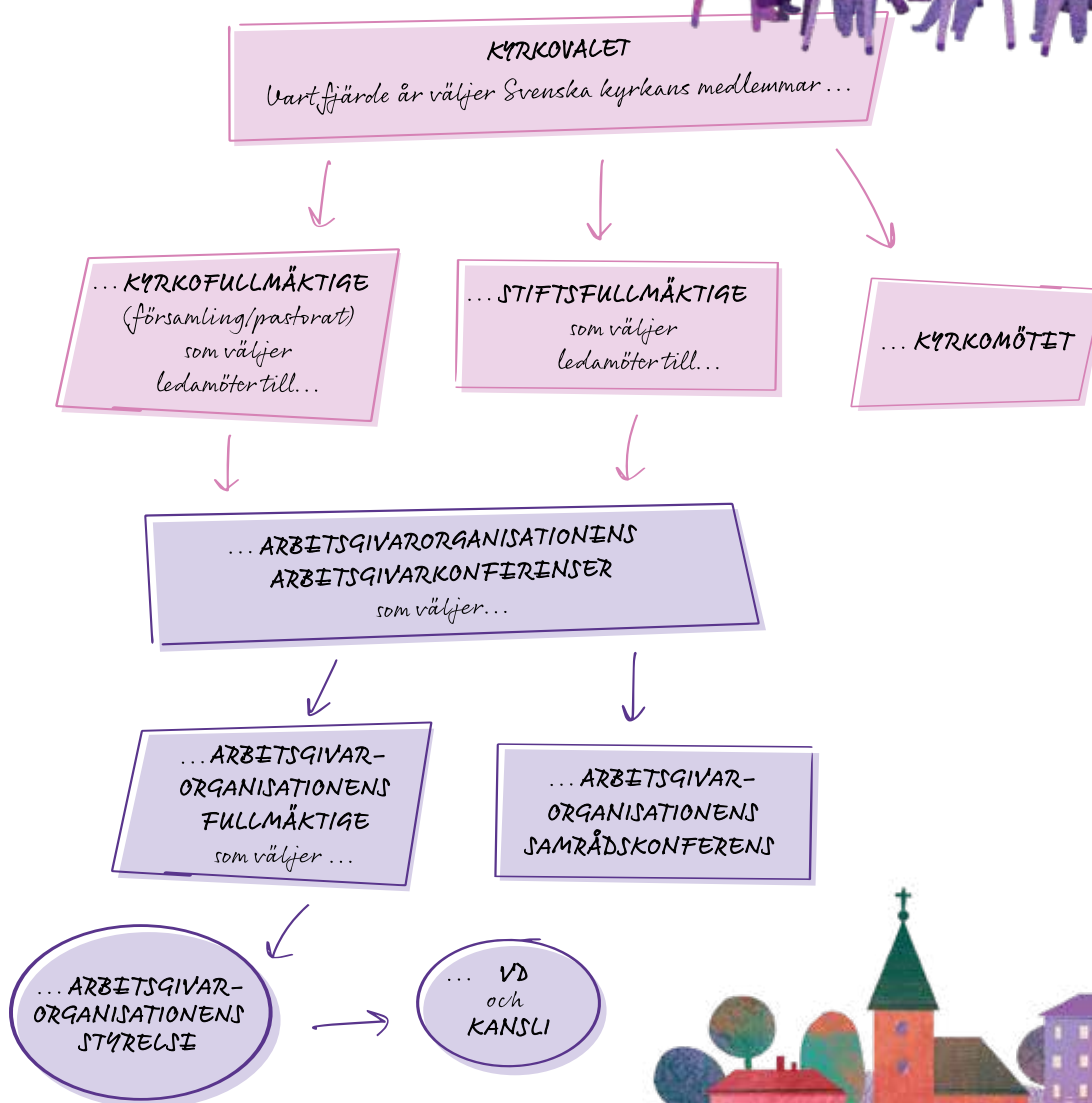
FULLMÄKTIGE utgör Skao:s högsta beslutande organ. Det sammanträder två gånger per år. I juni 2025 hölls ett digitalt fullmäktige där 2024 års årsredovisning och revisorernas berättelse behandlades.

Vid höstens fullmäktige i Stockholm i november beslutades om budget och verksamhetsplan.

Under 2025 sammankallade styrelsen samråds konferensen vid ett tillfälle för att beröra frågor om den pågående avtalsrörelsen.



Den demokratiska tråden löper obruten från kyrkoval till sammansättningen av arbetsgivarorganisationens styrelse



Svenska kyrkans kollektivavtal



Sten Lycke, Peter Sparrfors och Ylva Linghult, delar av Skao:s förhandlingsgrupp, undertecknar Avtal 25.

ETT AV SKAO:S viktiga uppdrag är att förhandla centrala kollektivavtal med de fackliga organisationerna. Det arbetet görs på uppdrag av alla arbetsgivarna i Svenska kyrkan. Kollektivavtalen reglerar gemensamma villkor för alla anställda inom Svenska kyrkan. De förenklar för arbetsgivare som inte behöver lägga tid på att komma överens med varje enskild medarbetare om villkoren i anställningen.

Arbetsgivarna i sin tur förbinder sig genom medlemskapet i Skao att följa kollektivavtalen och Skao:s stadgar. Vid en arbetskonflikt är arbetsgivarna också skyldiga att följa Skao:s särskilda meddelandeanvisningar.

Tidsbestämda kollektivavtal

De flesta villkor för anställda finns i de avtal som går under samlingsnamnet Svenska kyrkans avtal, exempelvis Löneavtalet och Allmänna bestämmelser. Avtalen gäller

för en viss period som kan vara ett eller flera år i taget.

Tillsvidareavtal

Utöver Svenska kyrkans avtal finns också andra centrala kollektivavtal som gäller tills vidare, exempelvis

- bilersättningsavtalet BIL 25

- omställnings- och kompetensavtal för Svenska kyrkan

- traktamentsavtalet TRAKT 18.

SKAO TECKNAR ÄVEN tjänstepensionsavtal, TPA 18, och avtal om kollektiva försäkringar. Tjänstepensionen administreras av Kyrkans pension och de kollektivavtalade försäkringarna tecknas hos AFA försäkring (AGS-KL och TFA-KL) och KPA Pension (TGL-KL).



LÄS MER

Alla kollektivavtal finns på webben: www.skao.se under

fliken *För arbetsgivare*.

Motparter på arbetstagersidan

Motparter på arbetstagersidan är Svenska Kommunalarbetareförbundet, Vision, Kyrkans Akademikerförbund, Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund (innefattande Sveriges Arkitekter, DIK-förbundet, Sveriges Arbeta-
reterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges skolledare) samt Sveriges Lärare.

Dessutom tecknar Skao ett kompletterande avtal med GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch för skogsarbetare i stiftens egendomsförvaltning.

Förhandlingar och domstolsprocesser

Under året har arbetsgivarorganisationen biträtt i två domstolsprocesser i Arbetsdomstolen och tingsrätten. Målen har bland annat avsett uppsägning av provanställd kyrkomusiker och ogiltigförklaring av uppsägning på grund av personliga skäl av en kyrkvaktmästare.

Skao har under året haft sex centrala tvisteförhandlingar, varav en sedan prövades som en tvist i Arbetsdomstolen. Vidare så har Skao också stöttat lokala arbetsgivare vid ett större antal lokala förhandlingar som bland annat har berört uppsägningar och omorganisationer.

AD – en specialdomstol

Sedan 2017 ingår biträde vid arbetsrättsliga förhandlingar och rättstvister i medlemskapet till Skao.

Arbetsdomstolen, AD, är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Arbetsdomstolens avgöranden kan inte överklagas.

Kyrkans Trygghetsråd – ett stöd när arbetslivet förändras

KYRKANS TRYGGHETSÅD (KTR) är en rikstäckande omställningsstiftelse som arbetar för att skapa bästa möjliga förutsättningar för anställda inom Svenska kyrkan att ta nästa steg i arbetslivet. Genom omställningsavtalet erbjuder KTR stöd både vid uppsägning och vid studier under pågående anställning.

Uppdraget är att främja livslångt lärande, stärka människors position på arbetsmarknaden och underlätta omställning inom Svenska kyrkans avtalsområden.

UNDER 2025 HAR efterfrågan på KTR:s stöd fortsatt att öka. Allt fler anställda har vänt sig till KTR för vägledning, eko-

nomiskt stöd och hjälp att hitta nya vägar i arbetslivet.

Totalt fick KTR ta emot 131 omställningsärenden, jämfört med 113 året innan. Även intresset för kompetensutveckling har vuxit. Under året hanterades 176 ärenden om kompetensstöd, jämfört med 147 föregående år.

– Det är betydelsefullt att KTR verkar för att stärka arbetstagarer och arbetsgivare genom en god omställningsprocess och kompetensutveckling, säger Hanna Becker, vd.



NYCKELTAL 2025

131

inkomna/godkända omställningsärenden

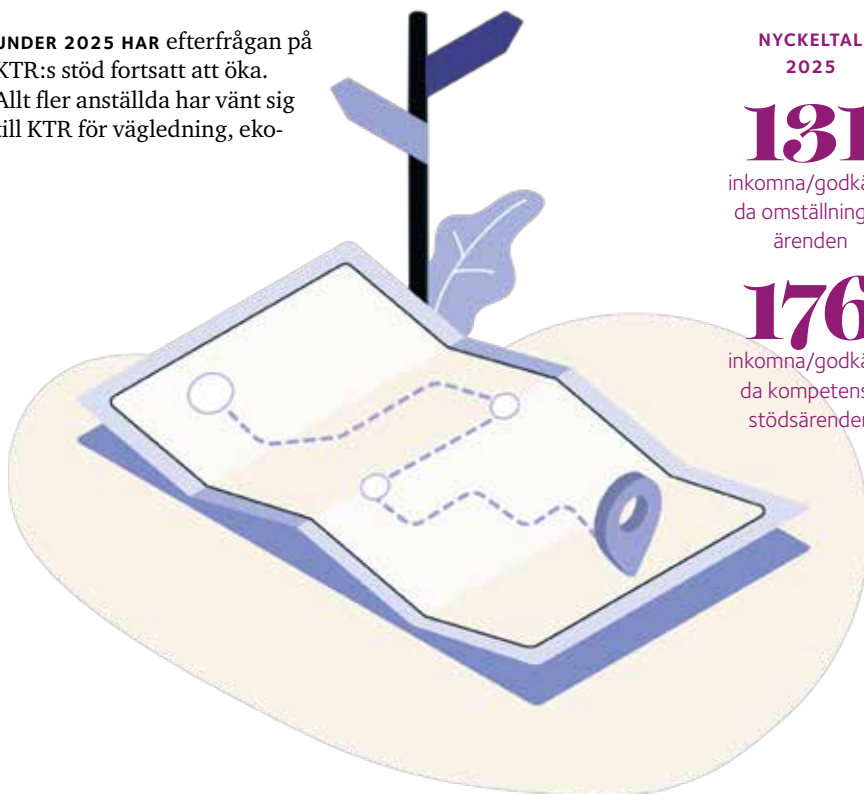
176

inkomna/godkända kompetensstödsärenden

KYRKANS TRYGGHETSÅD har under året även stöttat arbetsgivare genom att medverka i digitala introduktionsutbildningar för nya kyrkoherdar. Vid dessa tillfällen informerar KTR om hur kompetens- och omställningsstödet fungerar och vilket stöd som finns att tillgå.

Syftet är att ge nya kyrkoherdar kunskap och trygghet i hur omställningsavtalet kan användas som stöd vid förändring. Varje utbildningstillfälle samlar omkring 15–20 nya kyrkoherdar.

Sammantaget visar året att behovet av stöd vid omställning och kompetensutveckling fortsätter att öka. KTR:s arbete bidrar till att skapa trygghet och nya möjligheter i ett arbetsliv där omställning blivit en naturlig del.



39 355

→ Medellön för alla anställda i Svenska kyrkan var 2025 39 355 kronor per månad. Medellönen i Sverige ligger på 41 600 kronor. Uppdelat på sektorer är medellönen för privat sektor 42 500 kronor, kommuner 36 100 kronor, regioner 44 900 kronor och staten 44 800 kronor. Medianlönen för hela riket ligger på 37 100 kronor.

48

→ Medelåldern för Svenska kyrkans medarbetare är cirka 48 år. För vissa yrkesgrupper, till exempel präst, diakon och kyrkomusiker är medelåldern cirka 54 år.

Källa: SCB

Lönestatistik 2025

SEDAN 1995 HAR Skao samarbetat med arbetstagarorganisationerna om en gemensam lönestatistik. 2025 års lönestatistik för Svenska kyrkan visar att lönerna i praktiken är jämställda.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 99 procent av männens att jämföra med 89 procent på arbetsmarknaden i stort.

Statistiken omfattar alla yrkesgrupper inom Svenska kyrkan och bygger på löneuppgifter från församlingar, pastorat och stift. Den genomsnittliga löneskillnaden mellan kvinnor och män är 1 procent, jämfört med 10,2 procent på arbetsmarknaden som helhet.

– Statistiken visar tydligt att Svenska kyrkans arbetsgivare fortsätter att arbeta systematiskt med lönebildning och jämställdhetsfrågor. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män är nästan obe-

fintligena och utvecklingen följer den trend vi sett under flera år, säger Sten Lycke, biträdande förhandlingschef på Skao.

DE SKILLNADER SOM finns kan ofta kopplas till yrkesgrupp, ansvarsnivå och individuella prestationer.

Lönekartläggningar och lokala löneprocesser är etablerade delar av arbetsgivarpolitiken inom Svenska kyrkan:

– Vi följer utvecklingen noggrant. Löner ska sättas på sakliga grunder och spegla uppdrag, ansvar och kompetens – inte kön, säger Sten Lycke.

Lönestatistiken är ett viktigt verktyg i det fortsatta arbetet med att stärka löneprocesserna och säkerställa attraktiva och hållbara arbetsplatser inom Svenska kyrkan. Statistiken ger arbetsgivarna faktastöd i det lokala analys- och beslutsarbetet.

Något dämpad löneglidning

→ Löneökningen för identiska individer är 3,7 procent år 2025 (att jämföra med 4 procent året före).

Löneglidningen har därmed minskat en aning. Förhoppningsvis ett resultat till följd av att Skao satsat på förbättrad information kring lönepolitik och lönesättning.

Antalet anställda mäts i september

→ I september 2025 var 26 038 (25 389) anställda, varav 23 171 (22 673) med månadslön. Antalet anställda i Svenska kyrkan i september var alltså 2,6 procent fler än året före.



FAKTA

Total löneökning, alla månadsavlönade: 3,1 procent (märket är på 3,4 procent)

Snittlön alla månadsavlönade (18–69 år): 39 262 kr (2024, 38 159 kr)

– kvinnor 39 273 kr

– män 39 490 kr

Löneskillnad mellan män och kvinnor inom Svenska kyrkan totalt: 1 procent (i landet som helhet 10,2 procent)

Snittlöner per yrkesgrupp:

- Präster (utom kyrkoherdar): män 48 600 kr, kvinnor 48 100 kr
 - Kyrkoherdar: män 73 000 kr, kvinnor 72 500 kr
 - Diakoner: män 44 000 kr, kvinnor 42 900 kr
 - Kantorer: män 41 000 kr, kvinnor 41 200 kr
 - Organister: män 46 900 kr, kvinnor 46 500 kr
- Andel präster som är kvinnor 2025: 54 procent

Arbetsgivarfrågor 2025

Nya kollektivavtal bäddar för stabilitet och framtidstro

I juni blev Avtal 2025 klart. Det föregicks av intensiva förhandlingar och efterföljdes av såväl omfattande informationsspridning som fortsatt förändringsarbete i partsgemensamma arbetsgrupper som tillsattes kring utvalda frågor.

AVTALSRORELSEN INLEDDES med utväxling av yrkanden i början av februari och ledde fram till att två nya överenskommelser tecknades strax före midsommar, ett för medarbetare på Kommunals avtalsområde och ett för medarbetare inom tjänstemannaområdet. De innehåller var för sig löneavtal och allmänna bestämmelser – Svenska kyrkans avtal 25. Dessutom uppdaterades tjänstepensionsavtalet TPA 18 i linje med övriga arbetsmarknaden genom att en så kallad förstärkt pensionspremie infördes.

– Det innebar att det blev väldigt många avtalsändringar som trädde in i tre steg: 1 maj 2025, 1 januari 2026 och 1 maj 2026. Och kopplat till varje steg utformade vi vägledande avtalsinformation för tillämpningen som stöd för arbetsgivarna, säger Cecilia Herm, chef för förhandling och arbetsrätt på Skao.

HON POÄNGTERAR ATT förhandlingarna skedde i god ton mellan parterna, trots stor komplexitet i frågorna. Förändringar i pensionsavtal är särskilt svåra att hantera och beräkna, eftersom effekterna sträcker sig över många årtionden.



Foto: Susanne Kronholm

”
Vi tar oss successivt framåt mot enklare kollektivavtal och enhetlighet i regelverket.

Cecilia Herm,
chef för förhandling
och arbetsrätt på
Skao.

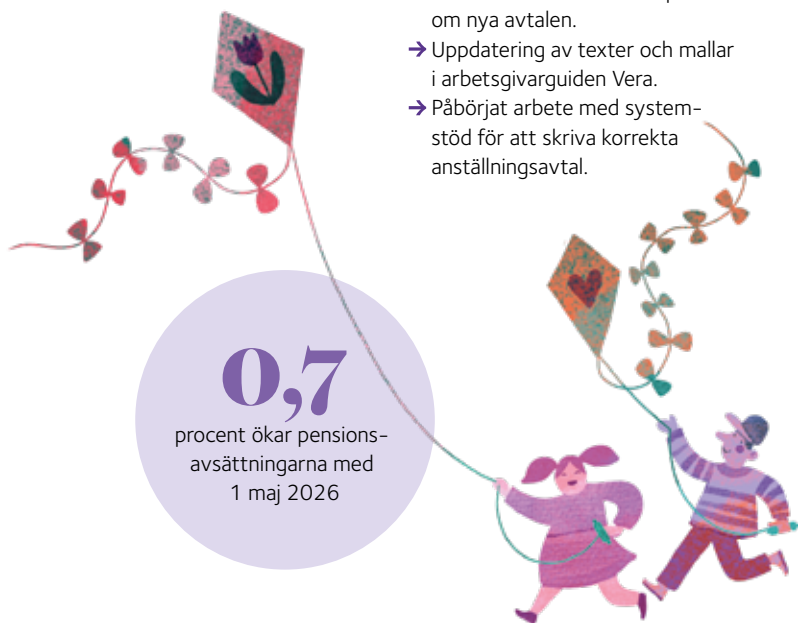
– Genom att jobba systematiskt enligt en inarbetad metod tar vi oss successivt framåt mot enklare kollektivavtal och enhetlighet i regelverket. Avtal 25 är konstruerat för att fungera långsiktigt för både arbetsgivare och medarbetare. Det bidrar till stabilitet och framtidstro, säger Cecilia Herm.

ALL UTVECKLING KAN dock inte ske inom ramen för avtalsrörelsen. I kölvattnet av 2025 års

omfattande avtalsändringar uppstod många följdfrågor som på sedvanligt sätt togs om hand genom att tillsätta partsgemensamma arbetsgrupper. De arbetar nu vidare under hela avtalsperioden med frågor om allt från kyrkomusikens betydelse till arbetsmiljö och regelverk gällande tystnadsplikt och meddelarrätt.

LEVERERAT UNDER ÅRET

- Omfattande informationspaket om nya avtalen.
- Uppdatering av texter och mallar i arbetsgivarguiden Vera.
- Påbörjat arbete med systemstöd för att skriva korrekta anställningsavtal.



Fokus på att sprida kunskap om hållbart ledarskap

2025 presenterades resultaten från Malmö universitets studie om kyrkoherdars organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Det är angelägna insikter som arbetsgivarorganisationen under året förmedlade i sina olika forum för chefer, ledare och förtroendevalda.

KUNSKAPSINSAMLING VIA OLIKA forskningssamarbeten är en viktig bas för arbetsgivarorganisationens utvecklingsarbete.

– Malmöstudien gav oss ökad kunskap om både vad som främjar hälsa och vad som utgör risker i arbetsmiljön och behöver förebyggas. Under 2025 har vi spritt dessa insikter till stift, kyrkoråd och kyrkoherdar, och även anpassat utbildningar och stöd utifrån forskningsresultaten, säger Anna von Malmborg, chef för styrning och ledning på Skao.

Exempelvis gjordes justeringar i utbildningen om kyrkorådets arbetsmiljöansvar, och ett arbete med dialogmaterial som stöd för samtal kring krav och resurser påbörjades. Utbildning och information om kränkande särbehandling färdigställdes och togs upp som ämne på årets HR-dag. Dessutom var Hållbar som chef temat på årets ledarskapsdag.

UNDER 2025 LÅG också stort fokus på förberedelser inför kommande års arbete med att rusta förtroendevalda för en ny mandatperiod. Bland annat uppdaterades olika skrifter och mallar gällande exempelvis kyrkoherdens ställning samt arbetsordningar och delega-



Foto: Susanne Kronholm

”
Vi hjälper till att omsätta kunskap till praktisk tillämpning i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Anna von Malmborg, chef för styrning och ledning på Skao.

tion. Ett välkomstpaket med relevanta skrifter och relevant material om utbildningar togs också fram för utskick till kyrkoråden i början av 2026.

– Vi arbetade även fram en ny aktivitet, informationsträffar för nya ordföranden, som genomförs 2026. Likaså hade vi mycket kontakt med stiftens för att under 2026 medverka i många av deras utbildningsinsatser, säger Anna von Malmborg.

I TIDER PRÄGLADE av snabb förändringstakt är tillgång till aktuell och relevant information i vardagen avgörande för såväl chefer som förtroendevalda. Som svar på medlemmarnas utmaningar inom kompetensförsörjning förbereddes ett stödmaterial för att rekrytera till ledig befattning.

– Med tydligare mallar, checklistor, en uppdaterad handbok på webben och hjälp att ställa kompetensbaserade frågor i intervjuer vill vi göra det enklare för framför allt mindre församlingar utan egna HR-resurser att få kunskap i hur de ska göra när de rekryterar, säger Anna von Malmborg.

HÖJDPUNKTER UNDER ÅRET

- HR-dagen, ALLA-dagen och ledarskapsdagen lockade sammanlagt 404 deltagare.
- Fortsatt fokus på att identifiera och stärka friskfaktorer.
- Planering av kommande arbetsmiljökonferens 2026 på temat hållbart arbetsliv.

100
arbetsgivare genomförde medarbetarenkäten Akka

50
arbetsvolym-mätningar gjordes på kyrkogårdar



Utbildningar och aktiviteter 2025

Positiv respons på utökat utbud och smart prismodell

2025 sjösattes en ny förenklad prismodell där majoriteten av arbetsgivarorganisationens utbildningar blev en del av medlemsavgiften. Det var en förändring som mottogs väl och gav stor effekt – antalet utbildningsdeltagare ökade med 10 procent jämfört med året innan.

SAMMANTAGET UNDER ÅRET deltog över 2 100 personer i någon av arbetsgivarorganisationens utbildningar, både de öppna som alla kan anmäla sig till och uppdragsutbildningarna som anpassas efter församlingars specifika behov. Därutöver var 933 personer anmälda till någon e-utbildning.

– Att erbjuda utbildningar inom ramen för medlemsavgiften är ett steg mot mer hållbar ekonomi och ökad medlemsnytta. Vi ser att många reagerade positivt på vår nya prismodell, med en markant ökning av antal bokningar i början av 2025 och fortsatt hög beläggningsgrad under hela året, säger Viveka Dybeck, utbildningssamordnare på Skao.

FLERA NYA UPPLÄGG togs fram, med fokus på e-utbildningar för att möta medlemmarnas önskemål om flexibilitet och tillgänglighet. Bland de mest populära var *Lyckas med lönesamtalen* som lockade 252 deltagare.

– I den använde vi nya grepp med hjälp av animationer och skådespelare, vilket var väldigt uppskattat, säger Viveka Dybeck.

Bland utbildningarna som hölls på plats var *Personalekono-*



Foto: Susanne Kronholm

”

Med brett utbud underlättar vi för chefer att vara proaktiva i sin kunskapsinhämtning och bli bättre rustade som ledare.

Viveka Dybeck, utbildningssamordnare



94

94 procent tyckte att utbildningarna var mycket bra eller bra

mi i Svenska kyrkan den som väckte störst intresse. De första 20 platserna blev snabbt fulltecknade och då sattes nya utbildningstillfällen in för att börja beta av kölistan.

– Det visar på ett stort behov, så 2026 håller vi denna utbildning både på plats och på distans, säger Viveka Dybeck.

FÖRUTOM UTBILDNINGAR erbjuder arbetsgivarorganisationen även ledarskapsprogram, olika forum för erfarenhetsutbyte och andra kompetensstärkande medlemsaktiviteter. Totalt deltog drygt 4 900 personer i det samlade utbudet av aktiviteter under 2025, inklusive de avtalsinformationsträffar som hölls för att snabbt nå ut med nyheter om årets nya kollektivavtal.

HÖJDUNKTER UNDER ÅRET

- E-utbildningen *Att växa i roll och uppdrag* öppnades för alla i kyrkorådet – hundratals anmälda efter kyrkovalet.
- Nya samarbeten och utbildningar om NPF i arbetslivet, kränkande särbehandling och konflikthantering.
- Fortsatt sug efter ledarutveckling och program för den som är ny som chef.
- Planerades 2025 – genomförs 2026: Basutbildningar i arbetsrätt och arbetsmiljö erbjuds förutom i Stockholm även i Malmö och Sundsvall.

Stöd för arbetsgivare och tydlig medlemsnytta

Skao har under året stärkt kommunikationen kring utbildningar, medlemsnytta och avtalsförändringar. Med nya verktyg, ledarskapsatsningar och ökad tillgänglighet har fokus legat på att stötta arbetsgivare och synliggöra organisationens breda erbjudande.

UNDER ÅRET HAR det omfattande utbildningsutbudet marknadsförts på webb och i nyhetsbrev, Kyrkans tidning, LinkedIn och vid relevanta forum och träffar.

Fokus har legat på att beskriva att utbildningar ingår i medlemsavgiften från 2025. Tillströmningen av deltagare bekräftade medlemsnyttan med satsningen. Mot slutet av året styrdes kommunikationen om mot att synliggöra de mer omfattande ledarskapsprogrammen.

Våren 2025 betydde avtalsrörelse för Sverige och Svenska kyrkan. Det innebar regelbunden och tät kommunikation med Skao:s medlemmar samt periodvis omfattande mediearbete. Mycket kraft lades på att tillgängliggöra det nya avtalet på webben och i arbetsgivarguiden Vera. Målet var att arbetsgivarna i Svenska kyrkan enkelt och snabbt skulle kunna tillgodogöra sig alla de förändringar som avtalsrörelsen resulterat i. Uppdateringarna i Vera fick även till följd att ett nytt, mer lättnavigerat gränssnitt såg dagens ljus.

3431

Antal användare av Vera (dec 2025): 3431 st (+212)

37

Nyheter från Skao: 37 utgåvor. Öppningsfrekvens: 42 procent

VARJE ÅR DELTAR Skao med monter på kyrkomötets andra session, och engagerade styrelseledamöter passar på att knyta kontakter med kyrkomötesledamöterna kring aktuella frågor. Just 2025 var det viktiga budskapet hur Skao under den kommande mandatperioden på olika sätt satsar för att rusta alla nyvalda ledamöter till kyrkoråd, stiftsstyrelser och kyrkomöte i sina respektive roller. Bland annat genom att utbildningar, tjänster och verktyg riktade till dem har blivit lättare att hitta på skao.se.

PÅ SENHÖSTEN FIRADE Skao 80 år som arbetsgivarorganisation, med mottagning för åttiotalet gäster och jubileumsskrift. Dagen kröntes med att ett jubileumsstipendium om 80 000 kronor utlystes. Stipendiet riktar sig till sökande med minst kandidatexamen och prioriterade områden är ledarskap, kompetensförsörjning, kompetensutveckling, personalekonomi, arbetsmiljö och arbetsrätt. Ett steg för att ytterligare utveckla arbetsgivarskapet för framtiden.

DE SENASTE ÅREN har allt fler tjänster införlivats i medlemsavgiften till Skao. Förutom den omfattande juridiska rådgivningen samt möjligheten till juridiskt biträde även tidningen Ducatus (sedan 2025 även som blädderbar pdf) liksom de egenproducerade utbildningarna. Fler medlemmar behöver dock få upp ögonen för bredden av Skao:s samlade utbud. En kommunikationsatsning som påbörjas under 2026.

4100

Medlemstidningen Ducatus har cirka 4 100 prenumeranter



Ordföranden har ordet

Händelserikt jubileumsår – tack för gott samarbete!

ÅRET INLEDDES MED och präglades av avtalsförhandlingar och information till våra medlemmar. Det var många olika yrkanden från avtalsparterna att ta ställning till om anställningsvillkor och pension.

I samarbete med Malmö universitet genomförde Skao under våren en undersökning om kyrkoherdars arbetsmiljö. Undersökningen visade bland annat att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön skiljer sig åt mellan kyrkoherdar som är män och kyrkoherdar som är kvinnor. Skao kommer arbeta vidare med enkätresultatet på olika sätt.

SKAO:S MEDLEMSUNDERSÖKNING gav oss ett högt medlemsnöjdhetsindex på 77. Indexet visar att vi gör rätt saker men också vad vi kan förbättra. Resultatet utgör ett bra

underlag för det kommande strategiarbetet.

I november 2025 uppmärksammade vi Skao:s 80-årsdag med fest och jubileumsskrift. Dessutom utlystes ett jubileumsstipendium om 80 000 kronor.

Året avslutades med planering inför kommande arbetsgivarkonferenser, där ledamöter till fullmäktige och samrådskonferens ska väljas, en viktig del av organisationens demokratiska uppbyggnad.

Tack till alla för gott arbete och samarbete under 2025!



CHRISTINA SÖDLING,
ordförande
i styrelsen för Skao

Foto: Lotta Persson



Foto: Magnus Liam Karlsson

SKAO:S STYRELSE 2025. Från vänster, stående: Britt Carlsson, Peter Roslund, Mats Ludvigsson, Birgitta Wrede, Hannah-Karin Linck, Sven-Ingvar Holmgren, Anders Brunnstedt (till och med 31 dec 2025) och Stig-Göran Fransson. Från vänster, sittande: Tomas Rosenlundh, Bengt Kihlström, Christina Södling och Birgitta Ödmark.

”Ett år av självransakan och strukturell sanering”



Foto: Nanna Ninnmann

**HENRIK WIIG PETERS-
SON**, ordförande i kyrko-
rådet Nordmarkens pas-
torat.

Vilka var de tre viktigaste frågorna för er under 2025?

– Under det gångna året har mitt och kyrko-
rådets fokus legat på att
lägga en ny, stabil grund
för Nordmarkens pastorat.
Det har varit ett år av
nödvändig självransakan
och strukturell sanering.

1. Att bryta en negativ kultur. Genom öppen dialog och tydligare riktlinjer har vi arbetat för att ersätta misstro med transparens.

2. Att stärka de förtroendevaldas ställning och kunskap om vårt ansvar. Som ordförande har det varit prioriterat att tydliggöra gränsdragningen mellan det demokratiska uppdraget och den operativa verksamheten.

3. Att komma vidare efter en turbulent period. Vi har tagit de svåra samtalen för att kunna stänga dörren till det som varit och börja bygga nytt.