

Bilaga 9 e

Parterna har enats om att under avtalsperioden fortsätta överläggningarna avseende fråga om pensionsgrundande lön i TPA 18 och premienivåer för medarbetare med partiell arbetsoförmåga i relation till sin tidigare sysselsättningsgrad. Detta framgår av nedanstående lydelse.

Ytterligare innehåll till begreppet pensionsgrundande lön

Begreppet ”pensionsgrundande lön” i TPA 18 och vad som för närvarande ingår i begreppet har blivit aktualiserat under avtalsförhandlingarna 2025. Synpunkter på att även andra anställningsvillkor/ -förmåner än de som räknas upp, såsom personalbostad, tjänstebostad eller annan materiell förmån ska kunna utgöra pensionsgrundande lön har framförts och att begreppet därmed ska ges en utvidgad betydelse.

Arbetsgivarparten konstaterar att frågan om pensionsgrundande lön har flera beståndsdelar och överväganden som i sig inte behöver vara komplicerade eller utgöra hinder för att kunna få till en ändring av villkoren i TPA 18. Däremot får det anses vara risk för att sådana ändringar kan vara förhastade utifrån skattskyldighet, andra förmåner och enskilda anställningsvillkor om inte en grundläggande analys genomförs av parterna inför en sådan förändring.

Mot bakgrund av att förhandlingarna fortskridit och kommit in i en slutlig fas är parterna överens om att det under avtalsperioden behöver vidtas ett utrednings- och analysarbete för att belysa konsekvenserna av att begreppet pensionsgrundande lön utvidgas.

Vissa medarbetare med partiell arbetsoförmåga

Arbetstagare som på grund av partiell arbetsoförmåga idag omfattas av KAP-KL Svenska kyrkan eller Kyrkans PFA har andra och i vissa fall sämre pensioneringsvillkor. Det kan uppkomma konsekvenser för dessa arbetstagare när de ska uppbära ålderspension.

Parterna har gemensamt uppmärksammat vissa oönskade konsekvenser som rådande förhållanden innebär för den enskilde försäkringstagaren. Det ligger i parternas intresse att utreda och förutsättningslöst ge förslag på hur och när åtgärder är lämpliga. En gemensam ambition för parterna bör vara att utreda hur premie och pensionsvillkor skulle ha sett ut för det fall arbetstagaren varit i tjänst med full arbetsförmåga och för detta fall hitta en förhandlingslösning som utgör en acceptabel ersättningsnivå.

Under avtalsperioden ska parterna ta hänsyn till om det är möjligt att även nu aktuella personer kan komma att omfattas av Delpension inom Svenska kyrkan. För det fall att utredningstiden drar ut på tiden ska sådan premie kunna utgå retroaktivt.

Parterna ska vara klara med sin utredning och analys senast den 1 maj 2026.

Omhändertagande av protokollsanteckning

Parterna är överens om att protokollsanteckning 25 till Allmänna bestämmelser 23 fortsatt gäller. När utredning och analys av ”Vissa medarbetare med partiell arbetsförmåga” är gjord, ska parterna gemensamt bestämma ny placering av nedanstående avtalstext:

”Inom Visions Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråds område och Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbunds område.

25. Utöver vad som följer av PB § 8 i PFA avsätts för varje arbetstagare, för vilken PFA 98/2000/2001 gäller, en årlig pensionsavgift som tillförs arbetstagares individuella del. Avgiften är 0,1 procent av avgiftsunderlaget enligt PB § 11 i PFA 2000/2001.”