

MOM. 4 Längre arbetstid del av år

I syfte att möjliggöra tillsvidareanställningar i verksamheter som har säsongvariationer eller andra större variationer kan lokal part meddela önskemål om att ingå lokalt kollektivavtal rörande i detta moment angivna regler. Ikraftträdande kan ske tidigast 1 januari 2026.

Anmärkning 1

Undertecknas inte det lokala kollektivavtalet meddelar lokal part beslutsavsikten till central part som kan/ska påkalla central konsultation i frågan.

- *Möjlighet till arbetstidsförläggning enligt nedan förutsätter period om 12 månader eller ett kalenderår.*
- *Vid förläggningen av arbetstiden ska hänsyn tas till specifika önskemål som individen framfört till arbetsgivaren.*
- *Den ordinarie arbetstiden får överskrida 50 timmar per vecka. Den genomsnittliga arbetstiden per beräkningsperiod får inte överskrida 40 timmar i genomsnitt per vecka.*
- *Högst 2 perioder utan arbete kan planeras per år. Verksamheter behöver inte förhålla ledigheterna till specifika säsonger.*
- *Arbetstagare får inte ha en lägre sysselsättningsgrad per år som understiger 65 procent av en heltid.*
- *Arbetsgivaren ska samråda om arbetstagarens önskemål om förläggning av semester. Det finns inte något hinder mot att förlägga huvudsemestern på annan tid än mellan juni till augusti.*
- *Arbetstagare som omfattas av detta moment är undantagna från § 27 mom. 4.*
- *Uppsägningstid för kollektivavtal enligt detta moment ska vara 12 månader.*

Anmärkning 2

Arbetsgivaren är skyldig att upprätthålla en god arbetsmiljö. Arbetsgivaren behöver därför särskilt uppmärksamma att förläggning av arbetstid och långa arbetspass inte medför ohälsa.