Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Stadgar

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation 2026

ANTAGNA DEN 11 NOVEMBER 2009
Reviderade 10 november 2010, 9 november 2011,
6 november 2013, 11 november 2015, 8 november 2017,
11 november 2020 och den 12 juni 2024.

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

1 § Organisation och ändamål

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är en ideell förening med arbetsgivare inom Svenska kyrkan. Organisationen har sitt säte i Stockholm.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ska verka självständigt inom ramen för trossamfundet Svenska kyrkan. Dess verksamhet ska bygga på medlemmarnas uppgifter och behov.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ska

- fullgöra uppgiften som medlemmarnas arbetsgivarorganisation,
- teckna kollektivavtal,
- avgöra frågor om lockout eller andra stridsåtgärder vid konflikter om kollektivavtal som ingåtts av arbetsgivarorganisationen,
- företräda arbetsgivaren i tvister om sådana kollektivavtal eller om påföljder vid konflikter om sådana avtal,
- bistå medlemmarna i deras roll som arbetsgivare,
- bistå medlemmarna med likvärdig service och rådgivning,
- svara för verksamhetsutveckling,
- inom ramen för medlemsavgiften erbjuda kurser, utbildningar, konferenser och samverkansforum,
- ge information,
- samråda och samverka med andra kyrkliga organ och trossamfund, myndigheter, organisationer och företag.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation **kan** även

- tillhandahålla ledarskapsprogram samt på uppdrag av medlemmarna utbildningar och kurser.
- tillhandahålla andra konsultativa tjänster, bistå andra organisationer i deras roll som arbetsgivare genom att teckna avtal om tjänster, tillhandahålla service, rådgivning, information och konsultativa tjänster även på andra för medlemmarnas gemensamma områden.

2 § Medlemskap

Berättigad till medlemskap i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är varje organisatorisk del av trossamfundet Svenska kyrkan, som enligt kyrkoordningen är arbetsgivare.

Som medlem kan även antas en organisation med nära anknytning till Svenska kyrkan.

3 § Medlems skyldigheter

Arbetsgivare ska tillämpa av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation träffade kollektivavtal.

Arbetsgivare är skyldig att på begäran lämna Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation statistiska uppgifter och andra uppgifter om förhållanden som är av betydelse för arbetsgivarsamverkan och förhandlingsverksamheten.

Arbetsgivare som är utsatt för arbetskonflikt ska omedelbart underrätta Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation om detta.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ska bistå arbetsgivare och söka lösa konflikten samt beslutar om lockout.

Arbetsgivare är skyldig att följa Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations beslut i konfliktfrågor.

4 § Organisation

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation utövar sin verksamhet genom följande organ:

- fullmäktige
- styrelsen
- samrådskonferensen
- arbetsgivarkonferenserna

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Fullmäktige

5 § Fullmäktiges uppgifter

Medlemmarna utövar beslutanderätt rörande Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och dess verksamhet genom fullmäktige som är organisationens högsta beslutande organ.

6 § Fullmäktiges sammansättning och mandatperiod

Fullmäktige består av 65 ledamöter och lika många ersättare. De väljs av arbetsgivarkonferenserna för fyra år räknat från den 1 juni året efter det år då direkta val enligt kyrkoordningen har ägt rum.

Antalet ledamöter per arbetsgivarkonferens i stiften bestäms med ledning av antalet kyrkotillhöriga den 1 januari det år då direkta val enligt kyrkoordningen äger rum. Så snart uppgiften föreligger räknar Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations kansli ut antal ledamöter per arbetsgivarkonferens genom att antalet tillhöriga per arbetsgivarkonferens multipliceras med 65 dividerat med det totala antalet tillhöriga. Varje arbetsgivarkonferens är garanterad en ledamot.

Vid valet av ersättare ska bestämmas den ordning i vilken ersättarna ska kallas.

7 § Valbarhet

Valbar till ledamot och ersättare är den som är valbar som förtroendevald enligt kyrkoordningen.

8 § Ordförande och vice ordförande

Fullmäktige väljer bland fullmäktiges ledamöter en ordförande och en vice ordförande att leda sammanträdena för den tid ledamöterna är valda.

Vid det nyvalda fullmäktiges första sammanträde, fram till dess ordförande och vice ordförande valts, tjänstgör som ordförande den som har varit ledamot i fullmäktige längst tid (ålderspresidenten). Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid som ledamot, ska den äldste av dem vara ålderspresident.

9 § Sammanträden

Ordinarie sammanträde med fullmäktige ska hållas två gånger per år dels senast den 30 juni och dels senast den 15 november.

Styrelsen bestämmer tid och plats för sammanträdet.

Extra sammanträde med fullmäktige hålls då styrelsen finner det påkallat eller då minst en tredjedel av fullmäktiges ledamöter kräver det.

Vid sådant sammanträde får endast behandlas ärenden som föranlett fullmäktiges sammankallande.

Fullmäktige får handlägga ett ärende bara om mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

Sammanträde med fullmäktige är offentligt.

10 § Kallelse till sammanträde med fullmäktige

Styrelsen ska kalla ledamot till ordinarie sammanträde med fullmäktige senast en månad före sammanträdet.

Föredragningslista med därtill hörande handlingar ska av styrelsen tillställas ledamöterna senast tre veckor före sammanträdet.

Till extra sammanträde med fullmäktige tillställs ledamöterna kallelse snarast. Föredragningslista med därtill hörande handlingar tillställs ledamöterna senast tre veckor före sammanträdet. Kallelsen delges medlemmarna vid samma tid.

11 § Motioner

Motion till fullmäktige som berör frågor inom arbetsgivarorganisationens verksamhetsområde eller förändring av detta verksamhetsområde får väckas av medlem samt ledamot av fullmäktige.

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

12 a § Valberedningens sammansättning och uppgifter

Valberedningen består av det antal ledamöter som fullmäktige beslutar.

Valbar till valberedningen är den som är valbar som förtroendevald enligt kyrkoordningen.

Den som är anställd vid Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är inte valbar till valberedningen.

Valberedningen föreslår ledamöter till styrelsen, föreslår revisorer samt ska gå igenom utvärderingen av styrelsens gångna arbete.

Valberedningen bereder frågor och lämnar förslag till fullmäktige enligt 12 b § tredje stycket om fastställande av arvoden, traktamenten, och resekostnadsersättningar för fullmäktige, ledamöter i styrelsen och andra valda organ och befattningar. Valberedningens förslag ska överlämnas till styrelsen senast den 1 augusti samma år som förslaget ska behandlas av fullmäktige.

12 b § Ärenden vid ordinarie fullmäktigesammanträde

Vid sammanträde med fullmäktige ska förekomma följande ärenden

1. fastställande av röstlängd
2. fastställande av dagordning
3. val av två ledamöter att jämte ordföranden justera protokollet
4. styrelsens framställningar och rapporter
5. motioner

Vid sammanträde med fullmäktige senast den 30 juni ska förekomma följande ärenden

6. styrelsens årsredovisning samt fastställande av resultat- och balansräkning
7. revisorernas berättelse över sin granskning av styrelsens förvaltning under föregående verksamhetsår
8. fråga om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för den tid revisorernas berättelse omfattar i förekommande fall val och fyllnadsval av

    a) ordförande och vice ordförande i fullmäktige

    b) val av valberedning för den tid fullmäktiges ledamöter är valda

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Vid sammanträde med fullmäktige senast den 15 november ska förekomma följande ärenden:

9. fastställande av arvoden, traktamenten och resekostnadsersättningar för fullmäktige, ledamöter i styrelsen och andra valda organ och befattningar
10. fastställande av budget och verksamhetsplan för kommande år
11. fastställande av medlemsavgiften
12. i förekommande fall beslut om antal ledamöter som ska väljas till styrelsen
13. i förekommande fall val och fyllnadsval av:
    a) revisorer, inklusive auktoriserad eller godkänd revisor
    b) ordförande och vice ordförande i revisionen
    c) ledamöter i styrelsen
    d) ordförande och två vice ordförande i styrelsen
    e) övriga uppdrag

13 § Yttrande- och beslutanderätt

Rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten vid fullmäktiges sammanträden har, utan att vara ledamot,

1. revisor

2. ledamot i valberedning eller annat organ tillsatt av fullmäktige

3. ledamot av styrelsen

4. verkställande direktören

Fullmäktiges ordförande, ålderspresidenten samt verkställande direktören får kalla anställda hos Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation eller särskild sakkunnig för att meddela upplysningar och föra protokoll vid ett sammanträde.

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Samrådskonferensen

14 § Samrådskonferensens uppgift

Samrådskonferensen är ett samrådsorgan mellan styrelsen och medlemmarna i frågor som rör arbetsgivarorganisationens verksamhet.

15 § Samrådskonferensens sammansättning och sammanträden

Samrådskonferensen består av styrelsen samt två representanter från varje arbetsgivarkonferens.

Annan har rätt att delta i sammanträde med samrådskonferensen på kallelse av styrelsen, styrelsens ordförande eller verkställande direktören.

Samrådskonferensen sammanträder på kallelse av styrelsen.

Arbetsgivarkonferenserna

16 § Arbetsgivarkonferensernas uppgift

Arbetsgivarkonferenserna väljer ledamöter till fullmäktige. Konferensen är också ett samråds- och informationsorgan mellan styrelsen och medlemmarna.

I varje stift finns en arbetsgivarkonferens. Medlemmar enligt 2 § andra stycket tillhör arbetsgivarkonferensen i det stift där medlemmen har sitt säte.

17 § Arbetsgivarkonferensernas sammansättning och mandatperiod i stift

Arbetsgivarkonferensen består av ombud för medlemmarna i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation inom varje stift. De väljs för fyra år, räknat från den 1 januari året efter det år då direkta val enligt kyrkoordningen ägt rum.

Antalet ombud och ersättare ska bestämmas med ledning av antalet kyrkotillhöriga i församling och kyrklig samfällighet den 1 januari det år då direkta val enligt kyrkoordningen ägt rum.

Församling och kyrklig samfällighet får med ledning av antalet kyrkotillhöriga utse ett ombud för först påbörjat antal 10 000-tal kyrkotillhöriga och därefter ett ombud för nästa påbörjat 10 000-tal kyrkotillhöriga. Därefter ett ombud för 20 001–50 000 kyrkotillhöriga, ett ombud för 50 001–100 000 kyrkotillhöriga och ytterligare ett ombud för 100 001 kyrkotillhöriga och uppåt. Varje stift utser tre ombud.

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Göteborgs begravningssamfällighet får utse tre ombud till arbetsgivarkonferensen i Göteborgs stift

Samfälligheten Gotlands kyrkor får utse ett ombud till arbetsgivarkonferensen i Visby stift.

Hovförsamlingen får utse ett ombud till arbetsgivarkonferensen i Stockholms stift.

Lunds domkyrka får utse ett ombud till arbetsgivarkonferensen i Lunds stift.

För varje ombud utses en ersättare. Vid valet av ersättare ska bestämmas den ordning i vilken ersättarna ska kallas.

Den beslutande församlingen i respektive församling, kyrklig samfällighet och stift får välja ombud och ersättare vid samma tidpunkt och på samma sätt som sker vid val av ledamöter och ersättare i kyrkoråd och kyrkonämnd.

Medlem enligt 2 § andra stycket får utse ett ombud, till arbetsgivarkonferensen i det stift där styrelsen har sitt säte. Detta sker i den ordning som gäller organisationen.

18 § Valbarhet

Valbar till ledamot och ersättare är den som är valbar som förtroendevald enligt kyrkoordningen.

19 § Utgått

20 § Sammanträden

Arbetsgivarkonferensen sammanträder minst en gång per mandatperiod.

Styrelsen ska kalla till sammanträde senast en månad före sammanträdet. Kallelse tillställs ombuden med kopia till medlemmen.

Rätt att närvara vid sammanträde med arbetsgivarkonferensen samt yttranderätt där har förutom ombud, styrelsens ledamöter samt verkställande direktören i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och den eller de han eller hon utser. Endast ombud har dock rätt att delta i omröstningar. Styrelsen ska kalla till sammanträde senast en månad före sammanträdet. Kallelse tillställs ombuden med kopia till medlemmen.

Rätt att närvara vid sammanträde med arbetsgivarkonferensen samt yttranderätt där har förutom ombud, styrelsens ledamöter samt verkställande direktören i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och den eller de han eller hon utser. Endast ombud har dock rätt att delta i omröstningar.

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Året efter det år då direkta val enligt kyrkoordningen ägt rum ska arbetsgivarkonferens hållas före april månads utgång för att behandla följande ärenden:

1. fastställande av röstlängd
2. val av mötesordförande
3. fastställande av dagordning
4. val av två ledamöter att jämte ordförande justera protokollet
5. val av ledamöter och ersättare i fullmäktige
6. val av två representanter till samrådskonferensen samt ersättare för dessa
7. samråd och information

Styrelsen

21 § Styrelsens ansvar och befogenheter

Styrelsen utövar ledningen av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations verksamhet, har inseende över dess övriga organ samt har hand om den ekonomiska förvaltningen.

Styrelsen företräder Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation i de uppgifter som framgår av 1 §.

Styrelsen bereder, utom frågor som rör val och revision, ärenden som ska handläggas av fullmäktige.

Styrelsen beslutar om rätt till medlemskap för organisation enligt 2 § andra stycket.

Styrelsen företräder Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation vid domstol och andra myndigheter.

I frågor av större vikt för Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations verksamhet ska styrelsen samråda med samrådskonferensen.

Styrelsen ska i Verksamhetsplanen som antas av fullmäktige, redovisa planerad kontaktverksamhet med och emellan medlemmar.

22 § Styrelsens sammansättning

Styrelsen består av minst elva och högst femton ledamöter.

Ledamöterna väljs av fullmäktige för fyra år räknat från den 1 januari året efter det år då valet av dem ägt rum.

23 § Valbarhet
Valbar till styrelsen är den som är valbar som förtroendevald enligt kyrkoordningen.

Den som är anställd vid Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är inte valbar till styrelsen.

24 § Ordförande och vice ordförande
Fullmäktige ska bland ledamöterna i styrelsen välja en ordförande och två vice ordförande för den tid vilken ledamöterna valts.

25 § Styrelsens sammanträden
Styrelsen sammanträder på de tider den beslutar samt när ordföranden eller minst en tredjedel av dess ledamöter så begär.

26 § Beslutsförhet
Styrelsen är beslutsför när minst hälften av dess ledamöter är närvarande.

27 § Utskott med mera
Styrelsen får inom sig utse utskott.

Styrelsen får därutöver tillsätta förhandlingsdelegation och kommittéer för särskilda uppgifter.

Styrelsen ska utfärda direktiv och meddela befogenheter för utskott, förhandlingsdelegation och kommittéer samt ha inseende över deras arbete.

28 § Firmateckning
Styrelsen beslutar vilka som ska teckna förbundets firma.

29 § Räkenskaperna
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations räkenskaper förs per kalenderår.

Före mars månads utgång ska föregående års räkenskaper vara avslutade och tillsammans med styrelsens verksamhetsberättelse överlämnas till revisorerna för granskning.

Omröstning och jäv

30 § Regler vid omröstning

Vid omröstning inom organ som regleras i dessa stadgar bestäms utgången genom enkel majoritet. Undantag gäller dock vid omröstning enligt 39 § om ändring av dessa stadgar.

När omröstning begärs, ska den ske öppet, utom i ärenden som avser val eller anställning av personal.

Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst utom i ärenden som avser val eller tillsättning av tjänst. I sådana ärenden fattas beslut genom lottning.

Om proportionellt valsätt begärs tillämpas bestämmelserna i kyrkoordningen.

31 § Jäv

Ledamot i styrelsen är inte valbar som revisor och får inte delta i val av revisor eller utseende av auktoriserad revisor och ersättare för denne.

Ledamot i styrelsen får inte delta i handläggningen av ärenden om ansvarsfrihet för verksamheten.

Revisorer

32 § Val av revisorer

För granskning av verksamheten ska finnas tre revisorer varav en ska vara auktoriserad eller godkänd. För den auktoriserade eller godkände revisorn ska finnas en ersättare.

Revisorerna, och ersättare väljs för fyra år räknat från den 1 januari året efter det år fullmäktige förrättat valet.

33 § Upphandling av auktoriserad eller godkänd revisor

Sker upphandling ska valberedningen föreslå fullmäktige vilken revisor som bör väljas.

34 § Revisionen

I lag finns bestämmelser om revisorernas granskning.

Utöver det som anges där ska revisorerna även granska om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om den interna kontrollen är tillräcklig.

I lag anges vad en revisionsberättelse ska innehålla.

Utöver vad som föreskrivs i lag ska revisionsberättelsen innehålla ett uttalande om ansvarsfrihet bör beviljas för förvaltningen.

Revisionsberättelsen ska överlämnas till styrelsen före april månads utgång.

Styrelsen ska senast tre veckor före sammanträdet med fullmäktige delge fullmäktiges ledamöter revisorernas berättelse samt förbundsstyrelsens yttrande med anledning av revisionen.

Kansli

35 § Kansliets uppgift och ledning

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ska ha ett kansli med uppgift att under styrelsen handha Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations administration och ombesörja dess löpande verksamhet.

Kansliet står under ledning av en verkställande direktör som inför styrelsen svarar för Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations löpande förvaltning.

Verkställande direktören ska tillhöra Svenska kyrkan.

Avgifter

36 § Medlemsavgift

Medlem ska årligen erlägga medlemsavgift till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Fullmäktige fastställer grunderna för beräkning av medlemsavgiften.

Styrelsen får besluta om undantag enligt vad som uttalats i första stycket om det föreligger särskilda skäl.

37 § Inbetalning av avgift
Medlem ska senast den 1 april det år avgiften avser erlägga avgiften till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Medlemskapets upphörande

38 § Uteslutning och utträde
Medlem som inte fullgör sina förpliktelser enligt dessa stadgar kan efter beslut av fullmäktige uteslutas ur Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Utträde ur organisationen ska skriftligen anmälas till styrelsen.

Medlemskapet upphör den 31 december året efter det år då anmälan inkom till styrelsen

Medlemskap kan även upphöra för medlem enligt 2 § andra stycket som på grund av ändrade förhållanden inte uppfyller grunden för medlemskapet.

Styrelsen beslutar om återinträde i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Stadgeändring

39 § Ändring av stadgar
Fullmäktige beslutar om ändring av dessa stadgar.

För ändring av stadgarna fordras att minst två tredjedelar av de röstande, dock minst hälften av fullmäktiges ledamöter, biträder ändringsförslaget.

Uppnår förslaget inte majoritet som anges i andra stycket men biträds det av minst hälften av fullmäktiges ledamöter är det antaget om vid nästa sammanträde med fullmäktige minst hälften av fullmäktiges ledamöter biträder förslaget. Mellan sammanträdena ska minst tre månader ha förflutit.

Skao
Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations upplösande

40 § Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations upplösande

För upplösning av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation gäller bestämmelserna om ändring av stadgarna.

Upplöses Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation ska fullmäktige besluta om hur det ska förfaras med organisationens egendom, dess rättigheter och skyldigheter.

Ikraftträdande och övergångsbestämmelser

1. Dessa stadgar träder ikraft den dag protokoll fört vid 2009 års fullmäktige justerats.
2. Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är nytt namn på Svenska kyrkans Församlingsförbund.
3. Tidigare stadgar för Svenska kyrkans Församlingsförbund upphävs.
4. I de stift där det finns stiftsförbund med ordinarie stiftsförbundsstämma 2010 ska dessa stämmor fullgöra val av ledamöter och ersättare till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations fullmäktige.
5. Från och med den 1 januari 2011 ska alla arbetsgivarkonferenser vara utsedda enligt dessa stadgar.

Ändringar 2010

6, 17, 19 och 20 §§ är ändrade genom fullmäktiges beslut den 10 november 2010 med ikraftträdande den 1 januari 2011.

Ändringar 2011

12, 13, 20 och 35 §§ är ändrade genom fullmäktiges beslut den 9 november 2011 med ikraftträdande den 1 januari 2012.

Ändringar 2013

14, 15, 16, 20 och 21 §§ är ändrade genom fullmäktiges beslut den 6 november 2013 med ikraftträdande den 1 januari 2014.

Ändringar 2015

2 § är ändrade genom fullmäktiges beslut den 11 november 2015 med ikraftträdande den 1 december

Ändringar 2017

9, 10, 11, 12, 20, 22, 29, 32, 33 och 34 §§ är ändrade och 12a § är ny genom fullmäktiges beslut den 8 november 2017 med ikraftträdande den 1 januari 2018.

Ändringar 2020

1, 3, 8, 13, 15, 17, 30 och 34 §§ är ändrade och en ny rubrik har införts omedelbart före 30 § genom fullmäktiges beslut den 11 november 2020 med ikraftträdande den 1 januari 2021.

Ändringar 2024

1 § i ny lydelse med ikraftträdande den 1 januari 2025.

3, 12 a och 17 §§ i ny lydelse med ikraftträdande den 1 juli 2024.