

**Protokoll:** 17 juni 2025

**Ärende:** Överenskommelse om löner och allmänna bestämmelser Svenska kyrkans Avtal 25 – Medarbetare Kommunals avtalsområde – anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation under perioden 2025-05-01 – 2027-04-30

**Parter:** För arbetsgivaren  
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation  
För arbetstagarparterna  
Svenska Kommunalarbetareförbundet

---

## **§ 1 Innehåll m.m.**

Parterna träffar kollektivavtal – Svenska kyrkans Avtal 25 – Medarbetare Kommunals avtalsområde. Överenskommelsen innefattar avtal om lön och allmänna villkor för nämnda grupp.

Parterna är överens om att det samlade värdet av denna överenskommelse på avtalsområdet är för perioden 6,4 %.

Från och med den 1 maj 2025 har tidigare samlade protokollsanteckningar upphört att gälla. Delar av dessa har:

- förts in i de allmänna bestämmelserna som framgår av nedan Bilaga 2, eller
- särskilt antecknats i Bilaga 3, 4, 5 och 6 e.

Överenskommelsen innehåller, utöver bibehållna villkor under perioden, förändringar av anställningsvillkor och lönevillkor under perioden per den 1 maj 2025, den 1 januari 2026 och den 1 maj 2026.

Svenska kyrkans avtal 2025 Medarbetare Kommunals avtalsområde omfattar följande bilagor:

1. Löneavtal Medarbetare Kommunals avtalsområde
2. Allmänna bestämmelser med tillhörande underbilagor och bilagor
  - -Vissa tabeller
  - -Läggerverksamhet med övernattning
  - -Personalutveckling/kompetensutveckling
  - Anlitande av bemanningsföretag

Parterna är överens om att tidigare bilagor i Svenska kyrkans avtal 2023 – Allmänna bestämmelser har upphört att gälla från och med den 1 maj 2025, se Bilaga A eller om det angivits i detta protokoll.

Parterna har definierat omfattningen av avtalsområdet för denna överenskommelse enligt den i Bilaga B angivna uppräknings.

## **§ 2 Kommunalt huvudavtal**

Det noteras att Kommunalt huvudavtal (KHA) gäller i tillämpliga delar på avtalsområdet. Med anledning av detta noteras vidare att det är Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) som är central part på arbetsgivarsidan.

## **§ 3 Löneavtal**

Parterna träffar avtal om löner – Svensk kyrkans löneavtal 2025 - Medarbetare Kommunals avtalsområde, se Bilaga 1.

Om lokal part har gjort upprepade kontaktförsök för att genomföra överläggningen utan att den andra parten har svarat eller återkommit, ska respektive lokal part kontakta central organisation. Centrala parter ska hantera en sådan anmälan inom fem arbetsdagar från det att lokal part kontaktat centrala organisationen.

## **§ 4 Allmänna villkorsändringar från den 1 maj 2025**

Följande ändringar och tillägg har gjorts i Svenska kyrkans avtal – Medarbetare Kommunals avtalsområde och gäller från och med den 1 maj 2025, se Bilaga 2.

## **§ 5 Arbetsgrupper under avtalsperioden**

Parterna har under avtalsförhandlingen diskuterat behovet av att utveckla och utreda ett antal frågor under avtalsperioden. Dessa frågor återfinns i Bilaga 3. Arbetsgruppernas arbete bör, där så är möjligt, dokumenteras i syfte för parterna att kunna ta ställning till de rekommendationer som utredning/arbetsgruppen föreslår.

## **§ 6 Allmänna villkorsändringar per den 1 januari 2026**

- a) Per den 1 januari 2026 är parterna överens om att lokalt kunna införa nya beräkningsregler för genomsnittlig arbetstid. Därutöver införs regler om övertid samt definiera vilka yrkesgrupper som har reglerad och oreglerad arbetstid. Vidare tydliggörs villkoren för att träffa enskilda och lokala överenskommelser om annan kompensation för övertid m.m. För de fall ny genomsnittlig veckoarbetstid införs lokalt blir det även möjligt för arbetstagare att ansöka om semesterväxling av semesterdagstillägget. De föreslagna ändringarna framgår av Bilaga 4.
- b) Vidare är parterna överens om att per den 1 januari 2026 omvandla de enligt Bilaga 5 angivna anställningarna löneformulär, uppehållsanställning, ansvarsarbetstid och anställning med s.k. kontorsarbetstid till semesteranställningar enligt allmänna villkor. Parterna ska vidare tillse att tillämpningen i enlighet med protokollsanteckning 7 upphör (flera tillsvidareanställningar hos samma arbetsgivare). Arbetsgivare som tillämpar löneformulär, uppehållsanställning, ansvarsarbetstid och anställning med s.k. kontorsarbetstid ska i samband med den lokala överläggningen och senast den 1 januari 2026, eller det senare datum som de lokala parterna enas om, dokumentera den lokala hanteringen genom ett protokoll som tillställs Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) senast den 31 januari 2026. Det åligger Skao att vidarebefordra protokollen till de centrala arbetstagarparterna.

- c) Parterna antecknar att möjligheten för lokala parter, alternativt mellan arbetsgivare och arbetstagare, att träffa överenskommelser om längre semester än vad kollektivavtalet anger upphör per den 1 januari 2026, se övergångsbestämmelser § 27 Semester. Medarbetare som före nämnda datum har överenskommit om s.k. ”oreglerad arbetstid” får beakta denna överenskommelse med hänsyn till de nya reglerna och villkoren i övrigt. Parterna utarbetar en ordning för detta.

## **§ 7 Införande av förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan**

- a) Parterna är överens om att fr o m den 1 maj 2026 införa Förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan, enligt Bilaga 6 a samt Överenskommelse om deltid i pensionerings-syfte inom Svenska kyrkan, se Bilaga 6 b. Överenskommelsen utgår från att förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan kan meddelas av Kyrkans pension till bibehållen förvaltningskostnadsprocent, eller till förvaltningskostnader som endast påverkas marginellt. Det som främst kan påverka denna omständighet är månadsfaktureringen som anges under e). Skulle kostnadsökningarna i nämnda avseende som anges under punkten e) överskrida den nivå som parterna angivit ovan är parterna fria att överväga att avvakta med att månadsfakturerings ska införas.

Kostnaderna för månadsfaktureringen ska parterna uppdra till Kyrkans pension att beräkna i god tid, senast före 2025 års utgång eller den tidpunkt som Kyrkans pension anger i närtid till angiven tidpunkt, i syfte att parterna ska kunna ta ställning till förutsättningarna för månadsfaktureringen.

- b) Till finansiering av överenskommelse om förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan ska en kompletterande pensionspremie i enlighet med Tjänstepensionsavtal för Svenska kyrkan (TPA 18) tillgodoföras de anställda.

Förstärkt pensionspremie utgör från och med 1 maj 2026

- 0,7 procent

Parterna är överens om att fastställande av förstärkt pensionspremie förs i samband med kommande avtalsförhandlingar, upp till en över tid planerad avsättning om 2 procent.

- c) Parterna är även överens om att i samband med att förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan införs undersöka förutsättningarna för följande:

- Månadsinbetalningar/månadsfakturerings av alla ålderspensionspremier till tjänstepensionen TPA 18,
- Möjlighet för förmånstagare som påbörjat uttag av tjänstepension att ansöka och beviljas rätt att under i lag och försäkringsavtal angivna omständigheter pausa uttagen av tjänstepensionen, och
- Möjlighet för arbetstagare, som avstått kontant lön till tjänstepension, s k löneväxling, att välja annan utbetalningstid för löneväxlade belopp än för den ordinarie tjänstepensionen.

Utöver månadsinbetalningar/månadsfakturerings återfinns parternas gemensamma utgångspunkter för det fortsatta arbetet i bilagan, se Bilaga 6 c.

Parterna är överens om att undersöka möjligheten till att omvandla Svenska kyrkans allmänna bestämmelser – Medarbetare Kommunals avtalsområde § 28 mom. 9 och 10 till en försäkringslösning inom ramen av Kyrkans pensions åtagande och ansvar, se Bilaga 6 d. Skulle det inom ramen för Kyrkans pensions uppdrag och ansvar vara möjligt att administrera en sådan försäkring får parterna under avtalsperioden besluta om en sådan förändring. Parterna är också överens om, ifall Kyrkans pensions åtagande inte är möjligt eller skulle vara särskilt kostsamt, att undersöka möjligheten att teckna en motsvarande försäkring och villkor hos annan försäkringsgivare.

Utvecklingskostnaderna för Kyrkans pension att införa villkoren enligt bilagorna 6 c och 6 d ska beaktas i helheten av denna överenskommelse men utan att detta ska påverka hanteringen av tjänstepensionen i övrigt.

Parterna har enats om att fortsätta överläggningarna om vad som ska anses utgöra pensionsgrundande lön i TPA18 och premienivåer för medarbetare och för tidigare medarbetare med partiell arbetsoförmåga, se Bilaga 6 e.

- d) Parterna är överens om att, för det fall eventuella framtida förändringar i TPA 18 förekommer, inleda överläggning i fråga.
- e) Det är upplyst att årsbeloppet av de förstärkta pensionspremierna och TPA 18 ska inbetalas med 1/12 månatligen och kunna redovisas separat till och hos Kyrkans pension. På grund av administrativa och tekniska orsaker kan inte Kyrkans pension ta emot månatliga premieinbetalningar före den 1 januari 2027.

Traditionell fakturering och inbetalning av premier för såväl premier avseende TPA 18 som den förstärkta pensionspremien görs fram till den 31 december 2026 och därefter månadsvisa inbetalningar.

- f) Parterna ska begära kostnadsuppskattning från Kyrkans pension över kostnaden för att införa och administrera Deltidspension samt eventuella merkostnader vid beräkning av garanterade förmåner enligt TPA 18.
- g) Parterna har uttalat ett gemensamt ansvar för att förvaltningskostnadsprocenten för förvaltningen av erlagda pensionspremier inom Svenska kyrkan stannar på en marknadsmässig nivå. Ansvaret konstateras i detta sammanhang innebära att ta hänsyn till Kyrkans pensions uppdrag, verksamhet och kostnader. Undantaget den förstärkta pensionspremien som införs per den 1 maj 2026 förpliktar sig part i denna överenskommelse att infinna sig till överläggning för det fall någon av parterna kallat till en sådan rörande anpassning av villkor eller förutsättningar rörande frågor som avser eller angränsar till den förstärkta pensionspremien.
- h) Parterna är överens om att bilagda överenskommelse om avsättning till förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan och överenskommelse om deltid i pensioneringssyfte utgör del av Svenska kyrkans Avtal 2025 – Medarbetare Kommunals avtalsområde.

## **§ 8 Allmänna villkorsändringar per den 1 maj 2026**

Parterna har enats om att såvida förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan införs också tillföra och ändra allmänna villkor per den 1 maj 2026, enligt Bilaga 7. Skulle villkoren för att införa förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan inte bli uppfyllda enligt de villkor som uppställts enligt § 7 a) följer den fortsatta dialogen parterna emellan enligt § 7 g), även de allmänna villkor som parterna kommit överens om enligt Bilaga 7.

Parterna har infört möjlighet att arbeta med högre sysselsättning del av år. Det åligger arbetsgivare och lokal arbetstagarpart att vid sådan förhandling tillställa centrala parter protokoll i syfte, för de centrala parterna, att före avtalsperiodens slut kunna, vid behov, utvärdera tillämpningen av de nya reglerna.

Det ligger i parternas intresse att utvärderingsresultatet kan medföra att regelverk och tillämpning av dessa ytterligare behöver anpassas. Part kan därför, utöver kommande avtalsförhandlingar, påkalla överläggning i nämnda ärende även efter att avtal tecknats för kommande avtalsperiod.

## **§ 9 Ändringar och tillägg**

De ändringar och tillägg till kollektivavtalets bestämmelser som parterna under kollektivavtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet om inte parterna kommer överens om annat.

Skulle under kollektivavtalets giltighetsperiod någon ändring i kollektivavtalet rörande viss bestämmelse träffas med någon eller några parter, äger part rätt att påkalla att motsvarande ändring i kollektivavtalet även skall gälla gentemot denna eller dessa parter. Övriga bestämmelser i kollektivavtalet kvarstår oförändrade.

## **§ 10 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

## **§ 11 Giltighet och uppsägning**

Överenskommelsen gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.

Denna överenskommelse gäller även företag, enligt särskild förteckning, som lämnat fullmakt till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation att teckna kollektivavtal.

Såvida inte särskilt anges, gäller Svenska kyrkans avtal för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation för perioden 2025-05-01 till och med 2027-04-30.

Från och med den 1 maj 2027 löper därefter avtalet tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

## **§ 12 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Cecilia Herm

Peter Sparrfors

Ylva Linghult

För Svenska kommunalarbetsförbundet

Liselotte Petersson

Daniel Modée