

Bilaga 6

Parterna har i samband med arbetet att tillgängliggöra avtalet ytterligare och placera kollektivavtalsbestämmelserna på ett samlat ställe i allmänna bestämmelser arbetat med att tydliggöra kyrkomusikernas del av den gemensamma verksamheten inom Svenska kyrkan och den särart som yrkesrollen medför. Parterna har därför:

- infört en ny anmärkning under § 13, och
- omreglerat villkoren för enskild att anföra besvär vid tillsättningar av en anställning till domkapitlet, samt
- kompletterat det mellan parterna gällande utvecklingsdokumentet avseende kyrkomusikens ställning inom Svenska kyrkan.

§ 13 Arbetstid

Förläggning av arbetstid

MOM. 5

Anmärkning

En överenskommelse enligt nedan har sin grund i att arbetsgivaren och arbetstagaren är införstådda med att innehållet i anställningen förutsätter utrymme för att självständigt planera, förbereda, och öva sin färdighet i arbetet. I detta avseende ska hänsyn tas till arbetstagarens erfarenhet, yrkesskicklighet, ansvarstagande och förmåga att introducera för verksamheten nyheter i form av musik eller uttryck.

Kyrkomusiker, i undantagsfall även annan arbetstagare, kan, om inte allt arbete schemaläggs, överenskomma med arbetsgivaren om att arbetstagaren själv förlägger en del av arbetstiden, här kallad "annan tid egen plats". Sådan tid kan i normalfallet omfatta cirka tio timmar i veckan.

Arbetstagare och arbetsgivare ska då utgå från verksamhetens målsättning och krav samt arbetstagarens förutsättningar att uppnå det innehåll och den kvalitet som överenskommits.

Om arbetstagare och arbetsgivare inte kan enas om ovan är utgångspunkten att centrala parter kan stödja dialogen i ett förstärkt samråd för att komma fram till en lämplig avvägning mellan schemalagt arbete och arbete på annan tid egen plats. Skulle det förstärkta samrådet inte ena arbetstagarens och arbetsgivarens inställning till omfattningen av annan tid egen plats gäller arbetsgivarens förslag till förläggning av arbetstiden.

Arbetstagarens omfattning av arbete på annan tid egen plats ska registreras på sätt som arbetsledare och arbetstagare samrätt om. Det ligger i bådats intresse att utvärdera en sådan överenskommelse.

Inom ramen av förläggning av schemalagt arbete och arbete på annan tid egen plats ska arbetsgivare och arbetstagare avsätta tid för kompetensutveckling och utvecklingsarbete utifrån ett riktmärke om etthundra timmar per heltidsanställd och kalenderår. Hit räknas till exempel enskild eller kollektiv fortbildning, organisations-, verksamhets-, arbetslagsutveckling och utvecklingssamtal.

Arbete som utförs på "annan tid, egen plats" och som utförts utöver arbetstidsmättet i genomsnitt per vecka ska registreras som övertidsarbete, men medför inte rätt till övertidsersättning.

Bilaga 7

Gemensam förklaring till Utvecklingsdokumentet

Skao och Sveriges Lärare anser att Utvecklingsdokumentet utgör en viktig del för att stärka och utveckla kyrkomusikens roll inom Svenska kyrkan. Utvecklingsdokumentet bör utgöra en grund och utgångspunkt i de sammanhang som kyrkomusiken kommer att diskuteras under avtalsperioden. Frågor som är väsentliga att diskutera är rekrytering och utbildning av kyrkomusiker, kompetensförsörjning till Svenska kyrkan och vidareutbildning under anställning. Det är viktigt att parterna uppmärksammar behovet av satsningar som kan genomföras för att stärka återväxt och kompetensförsörjning av kyrkomusiker till Svenska kyrkan.

Kyrkomusikers arbetstidsmätt

”Veckoarbetstiden för heltidsanställda kyrkomusiker utgör 38 timmar och 15 minuter i genomsnitt per vecka under tillämplig beräkningsperiod. Ordinarie arbetstid kan förläggas till sön- och helgdag eller till vardag och helgdag”.

Ovan avtalstext avser att kyrkomusiker har en arbetsskyldighet (vara tillgänglig för att arbeta) alla helgdagar utom en under året.

Skao har för avtalsperioden 2025 till 2027 yrkat att även kyrkomusikerna ska inkluderas i de förändringar som parterna avhandlat under tidigare avtalsperiod vad gäller förenklade enhetliga arbetstidsregler för alla, där så är möjligt. I detta inkluderas också arbetet med att placering av regler i kollektivavtalet ska finnas på ett ställe i syfte att underlätta tillgängligheten av avtalet.

Parterna beslutar att byta genomsnittlig arbetstidsberäkning, från 38,25 timmar per vecka till 40 timmar per vecka även för kyrkomusiker, samt att regeln om att arbetstagare som arbetar en helgdag som inträffar måndag till lördag kompenseras med en annan ledig dag.

Arbetstagare som inte har arbetsskyldighet en helgdag, enligt tidigare förhållanden, utan som är ledig sådan helgdag kompenseras i stället i form av övertidsersättning, då arbete i sådant fall sker utöver ordinarie arbetstid. Parterna är överens om att en förändring i enlighet med ovan beskrivning inte generellt medför en utökning av arbetstidsmättet för kyrkomusiker. Det konstateras dock att förändringarna kan i enskilda fall upplevas, och i vissa fall utgöra, en viss ökning av arbetstiden beroende på den nuvarande arbetstidsförläggningen. Det kan inte heller uteslutas att de förändringar som nu genomförs, i inte alltför sällan omfattning, också kan variera till arbetstagarens fördel.

Oaktat ovan finner parterna angeläget att genomföra regeländringarna och det konstateras att det är omöjligt att utreda fördelar eller nackdelar för enskilda medarbetare. Parterna är därför överens om att kyrkomusiker/medarbetare, anställda den 1 januari 2026, och till följd av att parterna inför ett nytt system med genomsnittlig arbetstid ska kompenseras enligt följande:

- Att månadslönen höjs med 1 200 kronor/månad den 1 januari 2026.

Tidlista för kyrkomusiker ses efter den 1 januari 2026 endast som en information.