

Inför lönesamtal med kyrkoherden

I likhet med alla andra medarbetare har kyrkoherden rätt till ett lönesättande samtal med sin arbetsgivare varje år. Det regleras i löneavtalet för tjänstemän.

Till skillnad från hur det är för andra medarbetare är det kyrkorådet som lönesätter kyrkoherden. Vid lönesättningen ska kyrkorådet följa de grundläggande principerna för lönesättning som framgår av löneavtalet.

Det är ofta ordföranden som håller lönesamtalen, men det kan vara någon annan, till exempel vice ordföranden eller presidiet. Som förtroendevald kan det vara speciellt att ha ett lönesamtal med kyrkoherden. Som förtroendevald är du inte inne i verksamheten och du leder inte kyrkoherdens arbete. Det här underlaget för lönesamtalet syftar till att ge stöd till ett viktigt och bra samtal om kyrkoherdens lön.

Checklista/underlag för lönesamtal med kyrkoherden

Här följer några områden och frågor som ni kan utgå ifrån när ni har ert lönesamtal.

Lärofrågor, utövande av vigningstjänsten och efterlevnad av vigningslöften är sådant som står under stiftets tillsyn. Det kan inte tas upp i kyrkorådets samtal med kyrkoherden.

Denna checklista kan lämnas ut till kyrkoherden inför samtalet så att ni båda kan förbereda er på frågorna.

Inledning

Klargör hur ni båda ser på samtalet och berätta att besked om ny lön lämnas i slutet av samtalet.

Organisationens riktning

- Har verksamhetsplanen, budgeten och den angivna strategiska riktningen gått att följa? Om inte, vad beror det på?

- Har beslut som fattats av kyrkorådet genomförts? Om inte, vad har påverkat att det blivit så?

Samverkan och ledarskap

- Har det fungerat väl att till kyrkorådet lämna de rapporter och den information som kyrkorådet behöver? Om det inte har fungerat så bra, vad är anledningen till det?

- Har det fungerat väl att leda verksamheten utifrån de riktlinjer och anvisningar som kyrkorådet angivit? Om det inte har fungerat så bra, vad är anledningen till det?

Förnyelse och lärande

- Har överenskomna utvecklingssatsningar i församlingen/pastoratet genomförts? Om inte, vad har påverkat att det har blivit så?

- Samtala om vad kyrkoherden behöver av kyrkorådet för att fortsätta det goda arbetet, alternativt förändra det till det bättre.

Egna utvecklingsområden

- Om ni tidigare kommit överens om några särskilda utvecklingsområden för kyrkoherden - stäm av hur det har gått med dessa.

Besked om ny lön

Kyrkorådsordföranden avslutar samtalet med att framföra vilken löneökning kyrkorådet har tänkt att kyrkoherden ska få.

- Samtala gärna om kyrkoherdens totala lön och motivera hur den blir med ökningen.

Avslutning

- Utvärdera tillsammans hur samtalet blev.

- Sammanfatta - Vad kom ni fram till? Är det något som kan göras bättre vid nästa lönesamtal?

- Kom något annat upp som behöver tas om hand? Om ja, boka gärna in ett särskilt möte för detta.
