

Protokoll: Den 17 juni 2025

Ärende: Överenskommelse om löner och allmänna bestämmelser Svenska kyrkans Avtal 25 – Medarbetare Tjänstemän – anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation under perioden 2025-05-01–2027-04-30

Parter: För arbetsgivaren
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation
För arbetstagarparterna
Vision
Akademikerförbundet SSR och Akavia – med förtecknade förbund
Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)
Sveriges Lärare

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar kollektivavtal – Svenska kyrkans Avtal 25 – Medarbetare Tjänstemän. Överenskommelsen innefattar avtal om lön och allmänna villkor för nämnda grupp.

Parterna är överens om att det samlade värdet av denna överenskommelse på avtalsområdet är för perioden 6,4 %.

Från och med den 1 maj 2025 har tidigare samlade protokollsanteckningar upphört att gälla. Delar av dessa har:

- förts in i de allmänna bestämmelserna som framgår av nedan Bilaga 2, eller
- särskilt antecknats i Bilaga 3, 4, 5, 6, 7, 8 och 9 d.

Överenskommelsen innehåller, utöver bibehållna villkor under perioden, förändringar av anställningsvillkor och lönevillkor per den 1 maj 2025, den 1 januari 2026 och den 1 maj 2026.

Svenska kyrkans avtal 2025 Medarbetare inom Svenska kyrkan – Tjänstemän omfattar följande bilagor:

1. Löneavtal Medarbetare – Tjänstemän
2. Allmänna bestämmelser med tillhörande underbilagor och bilagor
 - Vissa tabeller
 - Lägerverksamhet med övernattning
 - Personalutveckling/kompetensutveckling
 - Anlitande av bemanningsföretag
 - Utvecklingsdokument
 - Supplement ferietjänst

Parterna är överens om att tidigare bilagor i Svenska kyrkans avtal 2023 – Allmänna bestämmelser har upphört att gälla enligt Bilaga A, om inte annat angivits i detta protokoll.

§ 2 Kommunalt huvudavtal

Det noteras att Kommunalt huvudavtal (KHA) gäller i tillämpliga delar på avtalsområdet. Med anledning av detta noteras vidare att det är Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) som är central part på arbetsgivarsidan.

§ 3 Löneavtal

Parterna träffar avtal om löner – Svenska kyrkans löneavtal 2025 – Medarbetare Tjänstemän, enligt Bilaga 1.

§ 4 Allmänna villkorsändringar från den 1 maj 2025

Följande ändringar och tillägg har gjorts i Svenska kyrkans avtal – Medarbetare – Tjänstemän, och gäller från och med den 1 maj 2025, se Bilaga 2.

§ 5 Arbetsgrupper under avtalsperioden

Parterna har i arbetsgruppen under avtalsförhandlingen diskuterat behovet av att utveckla och utreda ett antal frågor i arbetsgrupper under avtalsperioden. Dessa frågor återfinns i Bilaga 3. Arbetsgruppernas arbete bör, där så är möjligt, dokumenteras i syfte för parterna att kunna ta ställning till de rekommendationer som utredningen/arbetsgruppen föreslår.

§ 6 Allmänna villkorsändringar per den 1 januari 2026

- a) Per den 1 januari 2026 är parterna överens om att införa nya och ändrade arbetstidsregler, regler om övertid samt definiera vilka yrkesgrupper som har reglerad och oreglerad arbetstid. Vidare tydliggörs villkoren för att träffa enskilda och lokala överenskommelser om annan kompensation för övertid m.m. Parterna är vidare överens om att införa semesterväxling för medarbetare efter överenskommelse med arbetsgivaren. De föreslagna ändringarna framgår av Bilaga 4.
- b) Vidare är parterna överens om att per den 1 januari 2026 omvandla de enligt Bilaga 5 angivna anställningarna löneformulär, upphållsanställning, ansvarsarbetstid och anställning med s.k. kontorsarbetstid till semesteranställningar enligt allmänna villkor. Parterna ska vidare tillse att tillämpningen i enlighet med nuvarande protokollsanteckning 7 upphör (flera tillsvidareanställningar hos samma arbetsgivare). Arbetsgivare som tillämpar löneformulär, upphållsanställning, ansvarsarbetstid och anställning med s k kontorsarbetstid (nuvarande protokollsanteckning 10) ska i samband med den lokala överläggningen och senast den 1 januari 2026, eller det senare datum som de lokala parterna enas om, dokumentera den lokala hanteringen genom ett protokoll som tillställs Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (Skao) senast den 31 januari 2026. Det åligger Skao att vidarebefordra protokollen till de centrala arbetstagarparterna.

- c) Parterna antecknar att möjligheten för lokala parter, alternativt mellan arbetsgivare och arbetstagare, att träffa överenskommelser om längre semester än vad kollektivavtalet anger upphör per den 1 januari 2026, se övergångsbestämmelser i Bilaga 4 § 27 Semester. Medarbetare som före nämnda datum har överenskommit om s.k. ”oreglerad arbetstid” får beakta denna överenskommelse med hänsyn till de nya reglerna och villkoren i övrigt. Parterna utarbetar en ordning för detta.

§ 7 Särskild reglering av anställningsvillkor för kyrkomusiker m.m.

Parterna har särskilt beaktat anställningsvillkoren för kyrkomusiker. Förutom de ändringar som genomförs per den 1 maj 2025 är parterna överens om att införa nya arbetstidsregler för bl.a. kyrkomusiker, eller annan medarbetare vars yrkesutövande förutsätter tid till eget förfogande – s.k. ”annan tid egen plats”, per den 1 januari 2026, se Bilaga 6. Parterna har också beskrivit sin gemensamma syn på nämnda förändring och vilka villkor som är förknippade med detta, se Bilaga 7.

Parterna har även gemensamt kompletterat Utvecklingsdokumentet och parternas gemensamma uppfattning om kyrkomusikens ställning och betydelse inom Svenska kyrkan, se Bilaga 8.

§ 8 Införande av förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan

- a) Parterna är överens om att fr o m den 1 maj 2026 införa Förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan, enligt Bilaga 9 a samt Överenskommelse om deltid i pensioneringssyfte inom Svenska kyrkan, se Bilaga 9 b. Överenskommelsen utgår från att förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan kan meddelas av Kyrkans pension till bibehållen förvaltningskostnadsprocent, eller till förvaltningskostnader som endast påverkas marginellt. Det som främst kan påverka denna omständighet är månadsfaktureringen som anges under e). Skulle kostnadsökningarna i nämnda avseende som anges under punkten e) överskrida den nivå som parterna angivit ovan är parterna fria att överväga att avvakta med att månadsfakturerings ska införas.

Kostnaderna för månadsfaktureringen ska parterna uppdra till Kyrkans pension att beräkna i god tid, senast före 2025 års utgång eller den tidpunkt som Kyrkans pension anger i närtid till angiven tidpunkt, i syfte att parterna ska kunna ta ställning till förutsättningarna för månadsfaktureringen.

- b) Till finansiering av överenskommelse om förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan ska en kompletterande pensionspremie i enlighet med Tjänstepensionsavtal för Svenska kyrkan (TPA 18) tillgodoföras de anställda.

Förstärkt pensionspremie utgör från och med 1 maj 2026

- 0,7 procent

Parterna är överens om att fastställande av förstärkt pensionspremie förs i samband med kommande avtalsförhandlingar, upp till en över tid planerad avsättning om 2 procent.

- c) Parterna är även överens om att i samband med att förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan införs undersöka förutsättningarna för följande:
- Månadsinbetalningar/månadsfakturering av alla ålderspensionspremier till tjänstepensionen TPA 18,
 - Möjlighet för förmånstagare som påbörjat uttag av tjänstepension att ansöka och beviljas rätt att under i lag och försäkringsavtal angivna omständigheter pausa uttagen av tjänstepensionen, och
 - Möjlighet för arbetstagare, som avstått kontant lön till tjänstepension, s k löneväxling, att välja annan utbetalningstid för löneväxlade belopp än för den ordinarie tjänstepensionen.

Utöver månadsinbetalningar/månadsfakturering återfinns parternas gemensamma utgångspunkter för det fortsatta arbetet i bilagan, se Bilaga 9 c.

Parterna är överens om att undersöka möjligheten till att omvandla Svenska kyrkans allmänna bestämmelser – Medarbetare – tjänstemän - § 28 mom. 9 och 10 till en försäkringslösning inom ramen av Kyrkans pensions åtagande och ansvar, se Bilaga 9 d. Skulle det inom ramen för Kyrkans pensions uppdrag och ansvar vara möjligt att administrera en sådan försäkring får parterna under avtalsperioden besluta om en sådan förändring. Parterna är också överens om, ifall Kyrkans pensions åtagande inte är möjligt eller skulle vara särskilt kostsamt, att undersöka möjligheten att teckna en motsvarande försäkring och villkor hos annan försäkringsgivare.

Utvecklingskostnaderna för Kyrkans pension att införa villkoren enligt bilagorna 9 c och 9 d ska beaktas i helheten av denna överenskommelse men utan att detta ska påverka hanteringen av tjänstepensionen i övrigt.

Parterna har enats om att fortsätta överläggningarna om vad som ska anses utgöra pensionsgrundande lön i TPA 18 och premienivåer för medarbetare och för tidigare medarbetare med partiell arbetsoförmåga, se Bilaga 9 e.

- d) Parterna är överens om att, för det fall eventuella framtida förändringar i TPA 18 inträffar, inleda överläggning i frågan.
- e) Det är upplyst att årsbeloppet av de förstärkta pensionspremierna och TPA 18 ska inbetalas med 1/12 månatligen och kunna redovisas separat till och hos Kyrkans pension. På grund av administrativa och tekniska orsaker kan inte Kyrkans pension ta emot månatliga premieinbetalningar före den 1 januari 2027.

Traditionell fakturering och inbetalning av premier för såväl premier avseende TPA 18 som den förstärkta pensionspremien görs fram till den 31 december 2026 och därefter månadsvisa inbetalningar.

- f) Parterna ska begära kostnadsuppskattning från Kyrkans pension över kostnaden för att införa och administrera den förstärkta pensionspremien samt eventuella merkostnader vid beräkning av garanterade förmåner enligt TPA 18.

- g) Parterna har uttalat ett gemensamt ansvar för att förvaltningskostnadsprocenten för förvaltningen av erlagda pensionspremier inom Svenska kyrkan stannar på en marknadsmässig nivå. Ansvaret konstateras i detta sammanhang innebära att ta hänsyn till Kyrkans pensions uppdrag, verksamhet och kostnader. Undantaget den förstärkta pensionspremien som införs per den 1 maj 2026 förpliktigar sig part i denna överenskommelse att infinna sig till överläggning för det fall någon av parterna kallat till en sådan rörande anpassning av villkor eller förutsättningar rörande frågor som avser eller angränsar till den förstärkta pensionspremien.
- h) Parterna är överens om att bilagda överenskommelse om avsättning till förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan och överenskommelse om deltid i pensioneringssyfte utgör del av Svenska kyrkans Avtal 2025 - Medarbetare Tjänstemän.

§ 9 Allmänna villkorsändringar per den 1 maj 2026

Parterna har enats om att såvida förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan införs också tillföra och ändra villkoren per den 1 maj 2026, enligt Bilaga 10. Skulle villkoren för att införa förstärkt pensionspremie inom Svenska kyrkan inte bli uppfyllda enligt de villkor som uppställts enligt § 8 a) följer den fortsatta dialogen parterna emellan enligt § 8 g) även de villkor som överenskommelsen mellan parterna om allmänna villkor enligt Bilaga 10.

§ 10 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till kollektivavtalets bestämmelser som parterna under kollektivavtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet om inte parterna kommer överens om annat.

Skulle under kollektivavtalets giltighetsperiod någon ändring i kollektivavtalet rörande viss bestämmelse träffas med någon eller några parter, äger part rätt att påkalla att motsvarande ändring i kollektivavtalet även skall gälla gentemot denna eller dessa parter. Övriga bestämmelser i kollektivavtalet kvarstår oförändrade.

§ 11 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 12 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.

Denna överenskommelse gäller även företag, enligt särskild förteckning, som lämnat fullmakt till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation att teckna kollektivavtal.

Såvida inte särskilt anges, gäller Svenska kyrkans avtal för anställda hos medlemmar inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation för perioden 2025-05-01 till och med 2027-04-30. Från och med den 1 maj 2027 löper därefter avtalet tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

§ 13 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Sten Lycke

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Cecilia Herm

Peter Sparrfors

Ylva Linghult

För Vision

Albert Sundqvist

Li Ohlson Carlsson

För Akavia/Akademikerförbundet SSR med förtecknade förbund

Sveriges Arkitekter, DIK, Sveriges Arbetsterapeuter, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare, Sveriges universitetslärare och forskare, Vårdförbundet

Marcus Henningsson

Mats Bergenbrant

För Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)

Anna-Lisa Saar

David Thell

För Sveriges Lärare

Ingrid Lindgren Andrén

Henric Börefelt Axell