

Bilaga 7

Gemensam förklaring till Utvecklingsdokumentet

Skao och Sveriges Lärare anser att Utvecklingsdokumentet utgör en viktig del för att stärka och utveckla kyrkomusikens roll inom Svenska kyrkan. Utvecklingsdokumentet bör utgöra en grund och utgångspunkt i de sammanhang som kyrkomusiken kommer att diskuteras under avtalsperioden. Frågor som är väsentliga att diskutera är rekrytering och utbildning av kyrkomusiker, kompetensförsörjning till Svenska kyrkan och vidareutbildning under anställning. Det är viktigt att parterna uppmärksammar behovet av satsningar som kan genomföras för att stärka återväxt och kompetensförsörjning av kyrkomusiker till Svenska kyrkan.

Kyrkomusikers arbetstidsmått

”Veckoarbetstiden för heltidsanställda kyrkomusiker utgör 38 timmar och 15 minuter i genomsnitt per vecka under tillämplig beräkningsperiod. Ordinarie arbetstid kan förläggas till sön- och helgdag eller till vardag och helgdag”.

Ovan avtalstext avser att kyrkomusiker har en arbetsskyldighet (vara tillgänglig för att arbeta) alla helgdagar utom en under året.

Skao har för avtalsperioden 2025 till 2027 yrkat att även kyrkomusikerna ska inkluderas i de förändringar som parterna avhandlat under tidigare avtalsperiod vad gäller förenklade enhetliga arbetstidsregler för alla, där så är möjligt. I detta inkluderas också arbetet med att placering av regler i kollektivavtalet ska finnas på ett ställe i syfte att underlätta tillgängligheten av avtalet.

Parterna beslutar att byta genomsnittlig arbetstidsberäkning, från 38,25 timmar per vecka till 40 timmar per vecka även för kyrkomusiker, samt att regeln om att arbetstagare som arbetar en helgdag som inträffar måndag till lördag kompenseras med en annan ledig dag. Arbetstagare som inte har arbetsskyldighet en helgdag, enligt tidigare förhållanden, utan som är ledig sådan helgdag kompenseras i stället i form av övertidsersättning, då arbete i sådant fall sker utöver ordinarie arbetstid. Parterna är överens om att en förändring i enlighet med ovan beskrivning inte generellt medför en utökning av arbetstidsmåttet för kyrkomusiker. Det konstateras dock att förändringarna kan i enskilda fall upplevas, och i vissa fall utgöra, en viss ökning av arbetstiden beroende på den nuvarande arbetstidsförläggningen. Det kan inte heller uteslutas att de förändringar som nu genomförs, i inte alltför sällan omfattning, också kan variera till arbetstagarens fördel.

Oaktat ovan finner parterna angeläget att genomföra regeländringarna och det konstateras att det är omöjligt att utreda fördelar eller nackdelar för enskilda medarbetare. Parterna är därför överens om att kyrkomusiker/medarbetare, anställda den 1 januari 2026, och till följd av att parterna inför ett nytt system med genomsnittlig arbetstid ska kompenseras enligt följande:

- Att månadslönen höjs med 1 200 kronor/månad den 1 januari 2026.

Tidlista för kyrkomusiker ses efter den 1 januari 2026 endast som en information.