

Medarbetare Kommunals avtalsområde

Semesterväxling – Ansökan och beslut om semesterväxling

Arbetstagare

Namn	Personnummer
Befattning	
E-postadress	

Anmälan

För att arbetstagaren ska kunna ansöka om semesterväxling ska det ha tecknats ett lokalt kollektivavtal om 40 timmar per vecka med kompensationsledigt enligt § 13 Mom. 2b. Därefter i enlighet med Svenska kyrkans allmänna bestämmelser § 27 mom 5 b anmäler ovan nämnda arbetstagare intresse av att växla semesterdagstillägg till extra lediga dagar.

Arbetsgivaren tillämpar följande principer för att bevilja semesterväxling i nedan nämnda ordning:
a. ledighet ska kunna förenas med arbetsgivarens verksamhet och uppdrag (max x personer per år)
b. ledighet beviljas efter tidpunkt som ansökan lämnas in – "först till kvarnmodell"
c. tidigare medarbetares beviljade ansökan som förnyas får stå tillbaka för en ansökan från medarbetare som inte tidigare beviliats semesterlöneväxling

Underskrift

Ort och datum
Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande

Underskrift

Ort och datum
Arbetsgivarens underskrift
Namnförtydligande
BESLUT:

INFORMATION TILL ARBETSTAGAREN

Semesterväxling innebär att bruttoinkomsten påverkas för arbetstagaren med den följden att den pensionsgrundande inkomsten blir lägre. Eftersom årsinkomsten blir lägre vid semesterväxling kan även andra ersättningar som grundas på denna komma att påverkas.